

«ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ»

Б1.В.ДВ.15.1

Дисциплина «Введение в профессию» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Введение в профессию» являются:

- формирование знаний в области управления персоналом, понимания сущности и содержания трудовых функций;
- раскрытие особенностей профессиональной подготовки персонала в условиях рыночной экономики;
- формирование представления об управлении персоналом как области научной и практической деятельности;
- формирование целостного представления об избранной специальности.

Основными задачами дисциплины являются:

- овладение знаниями в области теоретических основ управления персоналом
- знать условия и методы разработки и внедрения эффективной организационной модели управления персоналом;
- изучить содержание основных трудовых функций специалиста по управлению персоналом и требований по их реализации;
- приобрести навыки и умения по реализации требований профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Введение в профессию» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)» ОП по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Дисциплина изучается одновременно с курсами: «Экономическая теория», «Психология», «Логика», «Культурология».

Знание основных положений курса «Введение в профессию» необходимо для понимания значимости усвоения дисциплин экономико-управленческого профиля («Теория управления», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Основы управления персоналом», «Организационное поведение», «Основы организации труда» и др.) и является обязательным условием эффективной работы специалиста в области управления персоналом.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Введение в профессию», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующей компетенции в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ПК-1 - знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- содержание основных теорий в области системы управления персоналом;
- сущность системы управления персоналом, её специфику и задачи, основные показатели и критерии эффективности;
- взаимосвязь управления экономическими и социальными процессами с управлением персоналом;
- содержание трудовых функций работника системы управления персоналом.

Уметь:

- применять современные методики и технологии для разработки, решений в области управления персоналом;
- приобретать новые знания, использовать современные информационные образовательные технологии для повышения профессионального уровня в области управления персоналом.

Владеть:

- способностью исполнять требования профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.