

## «УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТЬЮ»

### Б1.В.ДВ.8.1

Дисциплина «Управление занятостью» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами» квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

#### 1. Цели и задачи дисциплины

**Целями** изучения дисциплины «Управление занятостью» являются:

- сформировать у обучающихся комплекс знаний, умений и навыков, которые позволят им в будущей практической деятельности адекватно реагировать на изменения ситуации на рынке труда в целом и в сфере занятости в частности;

- проводить анализ внутреннего и внешнего рынка труда во всех его сегментах;

- проводить анализ динамики занятости и безработицы;

- проводить анализ влияния на занятость и безработицу демографических и миграционных процессов;

- проводить анализ роли государственных и частных структур содействия занятости и механизмов их взаимодействия;

- строить систему управления человеческими ресурсами организации с учетом особенностей механизма функционирования рынка труда в целях развития и рационального использования трудовых ресурсов.

**Основными задачами** дисциплины являются:

- усвоение современных теоретических представлений о рынке труда, о занятости, о безработице;

- выявление особенностей персонала организации как объекта управления, место и роль управления персоналом в системе управления организацией, принципы управления персоналом;

- влияние рыночных условий и многообразие организационно-правовых форм организаций на кадровую политику и процесс планирования персонала;

- определение потребности в рабочих, инженерах, менеджерах различной квалификации, исходя из стратегии деятельности организации;

- анализ рынка труда и сферы занятости;

- отбор и адаптация персонала;

- планирование карьеры работников организации, их профессиональный и административный рост;

- управление производительностью труда и разработка системы мотивации эффективной деятельности;

- обоснование структуры доходов, степень их дифференциации в системе оплаты труда;

- оценка эффективности управления человеческими ресурсами и процессами занятости.

## **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы бакалавриата**

Дисциплина «Управление занятостью» является дисциплиной по выбору вариативной части образовательных программ и основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория менеджмента: История управленческой мысли», «Экономическая теория» и другие. Полученные знания являются основой для изучения дисциплин: «Управление проектами», «Антикризисное управление». Знание основ управления занятостью является обязательным условием эффективной работы менеджера.

## **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Управление занятостью», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующей компетенции в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ПК - 1** – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- основные понятия, ключевые слова и термины, основные подходы, сложившиеся в организации, уметь их определять, классифицировать и применять для анализа конкретных организационных условий;
- современные концепции организации операционной деятельности;
- экономические основы поведения организации, иметь представление о различных структурах рынков.

**Уметь:**

- применять полученные знания на практике при решении задач диагностики организации, организационного проектирования и реконструкции с учетом специфики конкретной ситуации;
- проводить анализ конкурентной среды отрасли;
- применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений, строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели.

**Владеть:**

- навыками работы с литературой по проблемам теории организаций, уметь использовать ее в работе;
- способностью к экономическому образу мышления;

- системным представлением о сущности природы управления и развития истории управления;
- способностью выбирать математические модели организационных систем, анализировать их, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.