

«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ»

Б1.В.ОД.21

Дисциплина «Управление социальным развитием организации» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины – формирование и развитие профессиональных компетенции в области управления социальным развитием организации.

Задачи дисциплины:

- ознакомление студентов с теоретико-методологическими основами управления социальным развитием организации;
- обеспечение усвоения навыков управления социальными процессами;
- ознакомление с современными методами и методиками оценки и прогнозирования социального развития организации;
- формирование и развитие практических навыков, связанных с применением современных технологий в области управления социальным развитием организации;
- формирование знаний о профессионально-этических нормах в работе по управлению организацией.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Управление социальным развитием организации» относится к дисциплинам вариативной части ОП по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных студентами при изучении курсов: «Теория управления», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Экономика труда», «Социология труда», «Конфликтология» и др.

Освоение дисциплины необходимо для теоретических дисциплин и практик: «Основы управленческого консультирования», «Психофизиология профессиональной деятельности», «Инновационный менеджмент в управлении персоналом», «Управление проектами» и др.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Управление социальным развитием организации», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОПК - 4 – владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения);

ПК - 29 – владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;

ПК - 38 – владение навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством «ВВК - Национальный союз кадровиков» «Национальным союзом организаций подготовки кадров в области управления персоналом («Национальный союз «Управление персоналом»)), Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- теоретико-методологические основы управления социальным развитием организации;
- механизмы управленческого воздействия на социальные процессы в организации; взаимосвязи социальных процессов разного уровня; распределении социальной ответственности между государством, работодателями и наемными работниками;
- внешние и внутриорганизационные факторы социального развития персонала организации;
- законодательные акты и нормативно-методические документы, регламентирующие различные элементы социальной среды организации;
- механизмы мотивации и стимулирования деятельности работников по выполнению планов социального развития.

Уметь:

- различать научные и псевдонаучные подходы в оценке и прогнозировании социального развития персонала организации;
- применять методики, направленные на изучение комплексности процесса управления социальным развитием персонала организации.
- планировать и реализовывать этапы проведения диагностического изучения социальных процессов в организации;
- грамотно применять законодательные акты и нормативно-методические документы, регламентирующие различные элементы социальной среды организации.

Владеть:

- методами анализа закономерностей протекания социальных процессов в организации;

- техникой работы по изучению, диагностике и развитию социальной инфраструктуры организации;
- современными способами решения социальных проблем персонала организации;
- методами управления социальным развитием персонала организации (в том числе методами прогнозирования и планирования);
- технологией разработки целевых программ и планов социального развития персонала организации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.