

## **«УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»**

### **Б1.В.ОД.11**

Дисциплина «Управление изменениями» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профили подготовки «Маркетинг», «Управление проектами», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

##### **Целями дисциплины являются:**

- освоение студентами теоретических знаний и приобретение умений, позволяющих принимать эффективные решения в области управления изменениями организации;
- формирование общекультурных и профессиональных компетенций.

##### **Основными задачами дисциплины являются:**

- приобретение теоретических знаний и их структуризация в области управления изменениями, развитие системного мышления;
- выработка навыков и умений самостоятельной разработки моделей принятия решений, в условиях постоянных изменений;
- изучение передового опыта отечественного и зарубежного в области управления изменениями;
- использование полученных знаний для повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации;
- формирование необходимых компетенций для профессиональной деятельности

#### **2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата**

Дисциплина «Управление изменениями» - дисциплина вариативной части блока 1 «Дисциплины» ФГОС ВО по направлению 38.03.02 «Менеджмент (квалификация «бакалавр»).

Изучение этой дисциплины базируется на сумме знаний и навыков, полученных студентами в ходе изучения дисциплин: «Учет и анализ: Финансовый анализ», «Финансовый менеджмент», «Управление человеческими ресурсами», «Стратегический менеджмент», «Корпоративная социальная ответственность», «Управление проектами», «Финансовые рынки и институты», «Математическое моделирование социально-экономических процессов», «Экономика организации», «Корпоративные финансы», «Основы аудита», «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Антикризисное управление», «Экономика труда».

Основные требования к знаниям, умениям и компетенциям, необходимым для изучения дисциплины «Управление изменениями» заключаются в знании теоретических и правовых основ организации управленческой деятельности, владения навыками управления персоналом, основ мотивации и организации деятельности, учета и отчетности.

#### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Управление изменениями», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ПК-6** - способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений;

**ПК-8** - владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

**ПК-18** - владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- теоретические основы, цели, задачи и методы управления изменениями;

- виды моделей управления изменений и принятия управленческих решений;

- методы и приемы управления изменениями в условиях риска и неопределенности.

**Уметь:**

- построить систему управления изменениями в условиях постоянно изменяющейся внешней и внутренней среды.

**Владеть:**

- моделями и методикой управления изменениями в условиях неопределенности и риска.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.