

«УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ»

Б1.В.ОД.16

Дисциплина «Управленческий консалтинг» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Цели изучения дисциплины:

- формирование теоретических и практических знаний по организации управленческого консалтинга;
- раскрытие основ взаимодействия теории и практики управленческого консалтинга;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля;
- получение практических навыков и умений в области управленческого консалтинга.

Основные задачи:

- изучение теоретических основ управленческого консалтинга;
- приобретение теоретических, методических и практических знаний в области анализа проблем клиентов и выявления оптимальных путей их решения;
- изучение процессов организации деятельности консультационной фирмы;
- изучение экономических факторов консультационной деятельности;
- формирование современного представления об управленческом консалтинге;
- овладение навыками определения приоритетов профессиональной деятельности в процессах управленческого консалтинга;
- приобретение навыков и умений проведения практических исследований, анализа проблемных ситуаций, разработки и реализации предложений и рекомендаций, повышающих эффективность управленческой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Управленческий консалтинг» является обязательной дисциплиной вариативной части блока 1 «Дисциплины» ОП по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных в процессе изучения управленческих дисциплин. Наиболее тесной является связь с курсами: «Принятие и исполнение государственных решений», «Основы аудита»; «Социальное прогнозирование и проектирование».

Знания и навыки, полученные при изучении дисциплины «Управленческий консалтинг» являются необходимым условием эффективной работы специалиста и руководителя системы государственного и муниципального управления.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Управленческий консалтинг», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОК - 5 - способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

ОПК - 2 - способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ПК - 1 – умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- сущность, теоретические основы управленческого консалтинга, его цели, задачи, модели и этапы;
- принципы управленческого консалтинга;
- базовые концепции, особенности организации и проведения управленческого консалтинга;
- методы и модели, используемые в практике управленческого консалтинга.

Уметь:

- использовать методы и модели для проведения первичной и основной диагностики организации в рамках управленческого консалтинга;
- анализировать проблемы организации и осуществлять выбор методов их решения;
- разрабатывать мероприятия по совершенствованию деятельности организации.

Владеть:

- навыками экономического мышления;
- способностью к коммуникации в устной и письменной формах;
- навыками разработки технического задания и предложения консультационной организации;
- методикой анализа, разработки, планирования, прогнозирования, оценки и контроля управленческого консалтинга;
- навыками определения приоритетов профессиональной деятельности и способностью разработки организационно-управленческих решений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.