

## **«ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ»**

### **Б1.В.ДВ.14.2**

Дисциплина «Территориальная организация населения» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

#### **1. Цели и задачи дисциплины**

**Цель** изучения дисциплины состоит в формировании многоаспектных знаний о территориальной организации населения и хозяйства, территориальных особенностях демографического развития, состава и размещения населения, закономерностях организации и развития хозяйства.

#### **Задачи изучения дисциплины:**

- изучить методы и технологии исследования территориальной организации населения и хозяйства, особенности состава и размещения населения, закономерности организации и развития хозяйства;
- приобрести навыки учета особенностей территориальной организации населения и хозяйства для формирования и развития персонала предприятия;
- сформировать умения в области использования региональных особенностей движения и состава населения для развития производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

#### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Дисциплина «Территориальная организация населения» относится к дисциплинам по выбору вариативной части базового цикла ОП по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина базируется на знаниях, полученных обучающимися в процессе изучения курсов: Экономическая теория, Финансовый менеджмент, Экономика труда, Экономика организации, Мировая экономика и международные экономические отношения, История экономических учений, Экономика общественного сектора, Налоги и налоговая система, Страхование, Экономическая география, История экономики, Трудовое право, Управление социальным развитием организации, Социальное партнерство, Основы социального страхования, Маркетинг персонала, Рынок труда, Теория организации, Информационные технологии в управлении персоналом, Развитие человеческого потенциала организации, Управление общественными отношениями.

Знание основ дисциплины «Территориальная организация населения» является необходимым условием эффективной работы работника управления персоналом.

#### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Территориальная организация населения», соотнесенных с планируемыми результатами освоения

образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОПК-3** - знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права;

**ОПК-5**- способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;

**ПК-2** - знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- основные этапы и направления развития знаний о территориальной организации населения и хозяйства;
- региональные особенности движения и состава населения.

**Уметь:**

- анализировать особенности состава и размещения населения;
- использовать закономерности территориальной организации и развития хозяйства для повышения социально-экономической эффективности деятельности предприятия.

**Владеть:**

- методикой анализа территориальной организации населения и хозяйства;
- навыками учета особенностей территориальной организации населения и хозяйства для формирования состава и развития персонала организации;
- способностью использовать результаты исследований для решения задач по достижению целей организации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.