

«ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»

Б1.В.ОД.14

Дисциплина «Теория организации» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Теория организации» являются:

- формирование у студентов системного представления о сущности организации, закономерностях ее развития, законах и принципах функционирования.
- подготовка квалифицированного специалиста в системе управления организации в целом, в соответствии с выбранной сферой деятельности и, рационального контроля деятельности сотрудников.

Основными задачами дисциплины являются:

- понимание студентами необходимости формирования новых организационных структур и подходов к управлению ими;
- получение знаний и навыков управления организацией, законах и принципах ее функционирования и развития;
- развитие навыков по самостоятельному определению причин низкой эффективности организаций и разработке алгоритмов решения выявленных проблем.
- приобретение навыков разработки системы управления персоналом, определению ее функций и структуры, анализу внешней и внутренней среды организации и ее влияния на функционирование системы управления персоналом, оценке эффективности деятельности подразделений управления персоналом.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Теория организации» является обязательной дисциплиной базовой части вариативного цикла по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Она базируется на знаниях студентов, полученных в процессе изучения дисциплин: «Теория управления», «Психологи», «Экономическая теория».

В процессе обучения предусматривается освоение теоретических и методологических особенностей функционирования и развития социальных организаций как динамических систем. Достижение данных результатов осуществляется на основе ознакомления обучающихся с основными источниками возникновения и развития теории организации как отдельной отрасли научного знания.

Подробное ознакомление с сущностью и механизмом формирования социальных организаций как явлений и процессов формирует базу для правильного и глубокого усвоения принципов и навыков управления современным обществом.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Теория организации», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ПК – 2 - знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике;

ПК – 19 - владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умение применять их на практике;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
- основные бизнес-процессы в организации;
- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля;
- виды управленческих решений и методы их принятия;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- методические основы управления персоналом;
- типы организационной культуры и методы ее формирования;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

Уметь:

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;

- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;
- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- формировать принципы и актуализировать методы управления персоналом, квалифицированно ставить цели управления персоналом (определять задачи, функции и т.п.);
- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность.

Владеть:

- методами реализации основных управленческих функций: принятие решений, организация, мотивирование и контроль;

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.