

# «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ»

## Б1.Б.11

Дисциплина «Теория организации» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профили подготовки «Маркетинг», «Управление проектами», квалификации бакалавр, входит в базовую часть обязательных дисциплин блока 1.

### **1. Цели и задачи дисциплины**

**Целями** изучения дисциплины «Теория организации» являются:

- формирование системного представления о сущности организации, закономерностях ее развития, законах и принципах функционирования;
- раскрытие основ взаимодействия теории и практики управления организацией;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля;
- получение навыков и умений управления организацией в целом и ее подразделениями в выбранной сфере деятельности и, рационального контроля деятельности сотрудников.

**Основными задачами** дисциплины являются:

- формирование понимания необходимости создания новых организационных структур и подходов к управлению ими в условиях рыночной экономики;
- приобретение знаний, навыков и умений управления организацией, законах и принципах ее функционирования и развития;
- развитие навыков и умений самостоятельного определения причин недостаточной эффективности организаций, разработке алгоритмов диагностирования проблем и принятия решений по их установлению.

### **2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата**

Дисциплина «Теория организации» является одной из базовых дисциплин Блока 1 «Дисциплины» ОП по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных в процессе изучения дисциплин: «Психология», «Экономическая теория», «История экономических учений», «Экономическая теория».

В процессе обучения предусматривается освоение теоретических и методологических особенностей функционирования и развития социальных организаций как динамических систем. Достижение данных результатов осуществляется на основе ознакомления обучающихся с основными источниками возникновения и развития теории организации как отдельной отрасли научного знания.

Подробное ознакомление с сущностью и механизмом формирования социальных организаций как явлений и процессов формирует базу для правильного и глубокого усвоения принципов и навыков управления современным обществом.

Знание дисциплины «Теория организации» является обязательным условием успешной работы менеджера.

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Теория организации», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОК – 5** - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

**ПК – 20**- владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- принципы развития и закономерности функционирования организации;
- роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
- основные бизнес-процессы в организации;
- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля;
- виды управленческих решений и методы их принятия;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;
- типы организационной культуры и методы ее формирования;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

**Уметь:**

- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
- анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности;
- диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность.

**Владеть:**

- методами реализации основных управленческих функций: принятие решений, организация, мотивирование и контроль;
- навыками подготовки организационных документов;
- способностью к коммуникации и организации взаимодействия.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.