

## «СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ»

### Б1.В.ДВ.5.2

Дисциплина «Социальная психология» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть блока 1.

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

*Целью* изучения дисциплины является формирование у обучающихся научных представлений о социальной психологии как отрасли психологической науки, ее месте в системе психологических наук; построение системы социально-психологических знаний о взаимосвязи социальных и психологических явлений; понимание особенностей отношений и поведения людей в группах и возможности использования полученных знаний для решения практических задач в различных сферах жизнедеятельности человека, группы и общества.

#### *Основными задачами дисциплины являются:*

- 1) ознакомление обучающихся с теоретическими основами социальной психологии, с этапами становления социальной психологии как науки и с современными тенденциями ее развития;
- 2) формирование у обучающихся системы основных понятий социальной психологии;
- 3) ознакомление обучающихся с современными методами исследования социально-психологических явлений;
- 4) формирование у обучающихся умений и навыков анализа социально-психологического проблем в разных социальных группах;
- 5) сопряжение профессионального образования с развитием гуманитарной культуры, формированием нравственно и интеллектуально развитой, социально ответственной личности.

#### **2. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата**

Учебная дисциплина «Социальная психология» – дисциплина по выбору вариативной части блока 1 «Дисциплины» ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Она базируется на знаниях обучающихся полученных в процессе изучения дисциплины «Психология», которая закладывает необходимые теоретические основы для эффективного освоения дисциплины «Социальная психология».

Для освоения дисциплины «Социальная психология» обучающимся необходимо:

*Знать* основные психологические категории, особенности и закономерности протекания психических процессов; особенности

представленности психологических знаний в общественном сознании; проблемное поле современной психологии

*Уметь* выявлять психологический контекст в повседневных и житейских ситуациях и определять психологические проблемы для различных социальных групп и личности.

*Владеть* навыками работы с научными первоисточниками и другой литературой, содержащей психологические знания; с информацией о многообразии психологических задач в жизнедеятельности человека и общества и о возможностях психологии в их решении.

Дисциплина «Социальная психология» пересекается предметным полем и взаимосвязана с дисциплинами «Социология управления», «Деловые коммуникации», «Организационное поведение», и «Организация переговоров», «Организационная культура» и «Лидерство».

Дисциплина «Социальная психология» также закладывает знания, умения и навыки, необходимые для дальнейшего освоения дисциплин «Развитие человеческого потенциала организации», «Управление социальным развитием организации» и «Конфликтология».

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Социальная психология», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины «Социальная психология» направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

- **ОПК-2** - знание Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы;
- **ОПК-8** - способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты;

- **ОПК-10** – способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
- **ПК-3** – знание основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике;
- **ПК-37** - способность участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением применять их на практике

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

***Знать:***

- основные категории и понятия социальной психологии;
- стратегии, техники и тактики эффективного общения и взаимодействия;
- специфику общения человека с учётом возрастных, гендерных, этнических, профессиональных особенностей, его принадлежности к другим социальным группам;
- закономерности общения с большой аудиторией и правила публичных выступлений;
  - специфику социально-психологических свойств, процессов и состояний в малых и больших социальных группах;
  - базовые процедуры анализа социально-психологических проблем личности в группе, социализации личности, организации совместной деятельности и ее оптимизации, жизнедеятельности малых и больших социальных групп.

***Уметь:***

- объяснять социально-психологические особенности поведения людей и различных социальных групп;
- определять в различных ситуациях общения его коммуникативную составляющую, целевой аспект, особенности вербальных и невербальных средств общения;
- определить критерии для социально-психологической диагностики личности, необходимые для подбора кадров в данный коллектив;

- применять полученные знания к анализу ситуаций делового взаимодействия и межличностных отношений в разных сферах жизнедеятельности человека и общества;

- решать типовые практические задачи по улучшению взаимоотношений в коллективе;

- управлять процессом формирования первого впечатления и выстраивать процесс самопрезентации в различных ситуациях общения;

- управлять вниманием аудитории при публичных выступлениях;

***Владеть:***

- техникой обратной связи в общении, построения партнерского взаимодействия, основанного на децентрации и принятии личности партнера;

- техниками эффективного общения, стратегиями конструктивного делового взаимодействия и разрешения конфликтов;

- техникой самоконтроля в процессе общения, постановки и достижению целей общения;

- приемами улучшения межличностных отношений в различных социальных группах и в трудовом коллективе;

- способами рациональной организации собственной профессиональной деятельности;

- методами организации и оптимизации совместной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины «Социальная психология» составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.