

## «РЫНОК ТРУДА»

### Б1.В.ОД.5

Дисциплина «Рынок труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Целью** изучения дисциплины «Рынок труда» является формирование у обучающихся необходимых основ современного экономического мышления, представления о рынке труда как динамичной системе, первоосновой которой выступают отношения спроса и предложения, найма (распределения) рабочей силы и обмена ее на жизненные средства (реальную заработную плату).

#### **Основными задачами дисциплины являются:**

- освоение теоретических и практических аспектов проявления экономических законов в области общественной организации труда;
- овладение экономическими методами анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне организации и рынка труда в целом;
- формирование представления о мотивации и стимулировании трудовой деятельности работников; эффективности труда;
- получение представления о развитии социально-партнерских отношений в трудовой сфере.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата**

Дисциплина «Рынок труда» предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации (степени) «бакалавр»; входит в вариативную часть дисциплин блока 1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина «Рынок труда» базируется на знаниях, полученных обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Экономическая теория», «Статистика», «Экономика труда», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Экономика управления персоналом», «Экономика общественного сектора».

Дисциплина является методологической основой для изучения таких дисциплин как «Договорное право», «Социальное партнерство».

#### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Рынок труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ПК-2** – знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике;

**ПК-4** — знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике;

**ПК-25** — способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- основные понятия и терминологический аппарат курса рынка труда;
- теоретические основы рынка труда в масштабах страны, отрасли, территории, конкретного предприятия;
- особенности формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики;
- требования, принципы, методы формирования, использования, оценки трудовых ресурсов, трудового потенциала, рабочей силы;
- основные теории и методы мотивации и стимулирования труда;
- методы измерения производительности и эффективности труда;
- функции, принципы, элементы организации оплаты труда;
- направления и методы регулирования доходов и уровня жизни населения;
- общие принципы социальной защиты населения;
- моделирование и прогнозирование рынка труда.

**Уметь:**

- измерить количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала;
- оценивать уровень и степень дифференциации доходов населения;
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность;
- измерять производительность труда различными методами, оценивать факторы и резервы роста производительности на предприятии;
- определять заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;
- обосновать размер доплат и премий;
- планировать фонд оплаты труда на предприятии.

**Владеть:**

- навыками самостоятельного поиска, сбора и анализа данных, необходимых для проведения экономических расчетов, характеризующих состояние рынка труда, занятости, безработицы, современной методикой определения спроса организации в рабочей силе;

- системным подходом, методами изучения социально-экономических процессов и явлений, происходящих в современном обществе;
- данными процессов сферы социально-трудовых отношений;
- методами анализа и исследования современного рынка труда.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.