

«ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ»

Б1.В.ОД.21

Дисциплина «Особенности правового регулирования труда иностранных работников» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», программа подготовки «Гражданский процесс и социальные отрасли права», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть блока 1.

1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины

Целью дисциплины «Особенности правового регулирования труда иностранных работников» является формирование у бакалавров устойчивых знаний и пониманий необходимости систематического совершенствования трудового законодательства и законодательства в сфере миграции населения с учетом развивающейся экономики, в формулировании своей позиции относительно его изменений и умения применять на практике действующее законодательство о труде.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение места, роли и значения законодательства о труде иностранных работников в Российской Федерации в целях обеспечения жизненных интересов человека, общества и государства, нормального функционирования хозяйственного механизма;
- анализ содержания законодательства, регулирующего труд иностранных работников и непосредственно связанных с ними отношений;
- анализ способов и форм защиты трудовых прав иностранных работников и работодателей, принимающих на работу иностранный контингент.

2. Место дисциплины в системе ОПОП

Для изучения данной дисциплины необходимо иметь представления о российской системе права и законодательства, об основных правовых институтах законодательства в сфере миграции населения, что позволяет переходить к изучению актуальных проблем правового регулирования социально-трудовых отношений и механизмов защиты социально-трудовых прав иностранных работников и работодателей.

Обучающиеся должны предварительно освоить дисциплины «Трудовое право», «Административное право», «Международное и сравнительное трудовое право».

Дисциплина способствует более глубокому пониманию таких дисциплин, как «Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства», «Производство по делам, возникающим из публичных правоотношений», написанию выпускной квалификационной работы.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых

результатов обучения по дисциплине «Особенности правового регулирования труда иностранных работников», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 40.03.01 «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОПК - 1 - способность соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе, Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации

ОПК-7 - способность владеть необходимыми навыками профессионального общения на иностранном языке.

ПК -3 - способность обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: конституционные законы и федеральные законы, общепризнанные принципы, нормы международного права, международные договоры Российской Федерации, а также нормативные правовые акты, регулирующие труд иностранных работников и практику их применения; основную профессиональную терминологию по юриспруденции, в том числе в сфере миграции населения; перечень и структуру субъектов права, включенных в процесс оформления в Российской Федерации иностранных работников, порядок обеспечения соблюдения законодательства Российской Федерации субъектами права.

Уметь: применять законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, конституционные законы, а также нормативные правовые акты в сфере регулирования труда иностранных работников.

Владеть: навыками анализа действующего законодательства о труде иностранных работников, навыками общения в процессе профессиональной деятельности с учетом этнокультурных и конфессиональных различий.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.