

«ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Б1.Б.17

Дисциплина «Основы управления персоналом» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», квалификации бакалавр, входит в базовую часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Основы управления персоналом» является овладение студентами основами знаний и умений по управлению персоналом организации.

Основными задачами дисциплины являются:

- дать знание современных концепций управления персоналом;
- изучить основы формирования и организации функционирования системы управления персоналом;
- сформировать базовые знания в области планирования кадровой работы, технологий управления персоналом и его развитием;
- ознакомить с методом расчета эффективности системы управления персоналом и направлений ее совершенствования.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Учебная дисциплина «Основы управления персоналом» является базовой дисциплиной Блока 1 «Дисциплины (модули)» ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Изучение дисциплины базируется на сумме знаний, умений и навыков, полученных студентами в ходе изучения дисциплин: «Экономическая теория», «Теория управления», «Теория организации», «Психология». Знание основных положений данного курса является базой для дальнейшего изучения таких дисциплин, как «Экономика труда», «Трудовое право», «Управленческий консалтинг», «Рынок труда».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Основы управления персоналом», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОК-6 – способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-2 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе

знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-19 – способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основы теории коммуникации, содержание и практику внутриорганизационных коммуникаций, закономерности межличностного общения с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий;
- теоретические и практические основы мотивации, лидерства и власти в организации, координации и контроля деятельности подчиненных; способы эффективной коммуникацией с людьми; методы организации групповой работы;
- теоретические основы управления персоналом;
- методы формирования системы управления персоналом;
- основы организации служб управления персоналом и их деятельности;
- сущность кадрового прогнозирования, планирования и регулирования;

Уметь:

- анализировать коммуникативные процессы в организации; проектировать и осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации на основе толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий,
- определять оперативные цели и задачи коллектива, формулировать задания в зависимости от способностей и возможностей работников,
- планировать и прогнозировать изменения трудового потенциала организации;
- разрабатывать кадровые технологии подбора, расстановки, оценки и мотивации персонала организации;
- проводить аналитическую работу по изучению кадрового потенциала;
- оценивать эффективность системы управления персоналом.

• **Владеть:**

- коммуникативными навыками, формирования команды, подходами и методами применения вопросов мотивации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.