

«ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ»

Б1.В.ОД.2

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Основы кадровой политики и кадрового планирования» являются:

- формирование комплекса теоретических знаний и практических навыков в области кадровой политики и кадрового планирования;
- формирование понимания основных направлений развития кадровой политики и этапов ее формирования;
- формирование понимания многоаспектности содержания деятельности по стратегическому управлению персоналом;
- раскрытие содержания основных функций кадрового планирования;
- получение практических навыков и умений в области кадровой политики и кадрового планирования.

Основными задачами дисциплины являются:

- овладение теоретическими основами кадровой политики и кадрового планирования;
- изучение базовых концепций формирования и реализации кадровой политики современной организации;
- освоение методов прогнозирования и определения качественной и количественной потребности в персонале;
- получение умений и навыков выбора кадровой стратегии организации;
- выработка умений планирования работы с персоналом;
- формирование умений и навыков в области анализа кадрового потенциала организации;
- освоение методов исследования социальной среды организации и формирования кадровой политики организации;
- понимание места кадрового планирования в системе управления персоналом организации.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы бакалавриата

Дисциплина «Основы кадровой политики и кадрового планирования» является обязательной дисциплиной вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы и основывается на знаниях, полученных при изучении курсов: «Теория организации», «Экономическая теория». Полученные знания являются основой для изучения дисциплин: «Основы организации труда», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Развитие человеческого

потенциала организации». Знание основ кадровой политики и кадрового планирования является обязательным условием эффективной работы специалиста службы управления персоналом.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Основы кадровой политики и кадрового планирования», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОПК-8 - способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты.

ПК-15 - владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;

ПК-34 - знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владение методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умение осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- характерные черты государственной кадровой политики и стратегии на различных этапах исторического развития страны;
- основные вопросы формирования кадровой политики и стратегии на макро-, мезо – и микроуровне;
- методологические основы кадрового планирования персонала организации;
- методологические основы разработки стратегии управления персоналом;
- особенности разработки кадровой политики при реализации стратегии развития организации с использованием различных технологий управления персоналом;
- этапы разработки кадровой политики и стратегии;
- методологические и методические вопросы кадрового планирования и формирования кадров предприятия;
- технологии, применяемые при реализации кадровой политики и кадровой стратегии.

Уметь:

- организовывать процесс формирования и реализации кадровой политики и стратегии организации;
- осуществлять кадровое планирование по различным аспектам управления персоналом организации;
- разрабатывать мероприятия по выбору стратегии реализации кадровой политики.

Владеть:

- приемами и навыками формирования и реализации кадровой политики и стратегии для принятия решений по управлению персоналом;
- способностью принимать участие в разработке кадровой политики организации при реализации различных технологий управления персоналом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.