

# «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

## Б.1.Б.17

Дисциплина «Организационное поведение» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в базовую часть обязательных дисциплин блока 1.

### 1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Организационное поведение» являются:

- формирование целостного представления эволюции и современном состоянии организационного поведения как научной дисциплины;
- формирование знаний в области поведения субъектов организации и организаций в изменяющейся внешней среде;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля;
- получение практических умений и навыков в области управления организационным поведением.

**Основными задачами изучения дисциплины являются:**

- изучение закономерностей поведения и влияния социальных, социально-экономических и психологических факторов, определяющих поведение людей в организациях и организаций во внешней среде;
- изучение терминов и понятий, характеризующих факторы, определяющие организационное поведение;
- формирование умений в области развития организационной культуры и организационного мышления, выбора методов и технологий исследования поведения людей в организации и влияния на него;
- владение навыками управления поведением подчиненных и своим поведением;
- формирование способности к межличностному и межкультурному взаимодействию, осуществлению делового общения.

### 2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Организационное поведение» относится к базовым дисциплинам блока 1 «Дисциплины (модули)» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин: «Психология», «Основы управления персоналом», «Теория управления». Знание основных положений данного курса является необходимым условием эффективной работы персонала кадровых служб с учетом динамики факторов внутренней и внешней среды организации.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Организационное поведение», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной

программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОК-6** - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

**ОПК-9** - способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

**В результате изучения дисциплины студент должен:**

**Знать:**

- термины и понятия дисциплины;
- основные этапы и направления исследований в области поведения человека в организации и организаций во внешней среде, проявления индивидуально-психологических особенностей личности в организации и их использования в практике управления;
- закономерности поведения людей и влияние внешних и внутренних факторов на специфику поведения.

**Уметь:**

- анализировать поведение работников организации и управлять им, учитывая индивидуально-психологические особенности личности;
- развивать организационную культуру и организационное мышление;
- осуществлять выбор методов и технологий исследования поведения людей в организации и влияния на их поведение.

**Владеть:**

- методикой изучения индивидуально-психологических характеристик работников;
- методами управления групповым поведением работников и способами управления организационными конфликтами;
- способностью к межличностному и межкультурному взаимодействию;
- навыками делового общения и публичных выступлений, осуществления деловой переписки и поддержанию электронных коммуникаций.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.