

«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА»

Б1.В.ОД.10

Дисциплина «Организационная культура» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Основной целью курса «Организационная культура» является формирование представлений о феномене организационной культуры как ресурсе системы управления персоналом, ее типологии и формах проявления в организациях, функциях и особенностях процесса конструирования, поддержания и изменения. Эти знания являются основой для практических навыков и умений управления культурой в организации, необходимых для эффективной профессиональной деятельности менеджеров. В процессе изучения дисциплины обучающиеся получают новые знания о современных направлениях в исследовании и анализе организационной культуры, происходит их осмысление с учетом имеющихся у них знаний об организации. Кроме того, они осваивают специфические методы диагностики организационной культуры и технологии работы с культурой как инструментом управления персоналом.

Основными задачами дисциплины являются раскрытие основных понятий современной теории и практики исследования организационной культуры, их осмысление с учетом имеющихся знаний опыта обучающихся; изучение методов социально-психологической диагностики корпоративной культуры; обучение практическим методам работы с корпоративной культурой как ресурсом системы управления персоналом и развития организации; формирование корпоративной университетской культуры.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Организационная культура» является дисциплиной вариативной части дисциплин блока 1.

Она взаимосвязана с дисциплинами «Психология», «Социология управления», «Теория управления» и «Культурология» которые служат базой для изучения культурной специфики организации, а также с дисциплинами «Организационное поведение», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Лидерство», «Развитие человеческого потенциала организации», «Управление персоналом организации» и другими.

Содержание дисциплины разработано на основе знаний, отражающих современное состояние психологической и управленческой наук и теории организации, а также с учетом профессиональной направленности образовательной программы бакалавриата.

Для освоения дисциплины «Организационная культура» обучающимся необходимо иметь представление о структуре организации, об условиях функционирования социальных групп и личности в организациях, об

особенностях социальных организаций; о ключевых направлениях деятельности менеджера по развитию персонала и организации.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Организационная культура», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующей компетенции в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

- **ПК-32** - владение навыками диагностики организационной культуры и умение применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные понятия и категории феномена организационной культуры;
- сущность понятия, структуру и содержание организационной культуры;
- основные направления психологических подходов к изучению культуры;

основные компоненты организационной культуры (ценности, коммуникационные системы, внешний вид персонала, трудовая этика и мораль, характер взаимодействия и пр.).

Уметь:

- использовать полученные знания при решении конкретных практических задач по управлению персоналом организации;
- определять факторы, влияющие на особенности организационной культуры;
- определять и различать виды субкультур в организации;
- выявлять сильные и слабые культуры;
- определять тип культуры и давать характеристику основных типов.

Владеть:

- методами диагностики организационной культуры в целом, а также методами изучения отдельных элементов организационной культуры;
- методами формирования и поддержания организационной культуры;
- методами анализа организационной культуры и взаимосвязи культуры и стратегии организации;
- методами изменения культуры и влияния организационной культуры на организационную эффективность.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа