

«ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ»

Б1.В.ОД.22

Дисциплина «Обязательное социальное страхование работников в организации» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция», профиль «Гражданский процесс и социальные отрасли права», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи учебной дисциплины

Целью дисциплины «Обязательное социальное страхование работников в организации» является получение бакалаврами комплексных знаний об основных нормах социально-трудового законодательства и приобретению навыков применения правового механизма обязательного социального страхования.

Основными задачами дисциплины являются:

- теоретическое освоение обучающимися научных концепций в сфере социального страхования работников в организации;
- формирование у обучающихся навыка самостоятельного и свободного ориентирования в законодательстве, регулирующем социальное страхование;
- выработка умения правильно толковать и применять нормы в сфере социального страхования к конкретным отношениям;
- выработка понимания основных теоретических и практических проблем, возникающих в данной сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Обязательное социальное страхование работников в организации» является обязательной дисциплиной вариативной части блока Б1 по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция».

В процессе освоения дисциплины «Обязательное социальное страхование работников в организации» обучающиеся должны изучить положения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов, постановлений Правительства РФ, иных подзаконных актов, а также положения международных соглашений, регулирующих данные правоотношения. Кроме того, обучающимся необходимо ознакомиться с постановлениями Конституционного Суда РФ, касающимися социальных прав работников, а также с обзорами судебной практики, содержащихся в постановлениях Пленумов Верховного Суда РФ и Высшего Арбитражного Суда РФ.

Изучение дисциплины «Обязательное социальное страхование работников в организации» основывается на знаниях и навыках, полученных обучающимися в ходе освоения таких дисциплин, как «Теория государства и права», «Конституционное право», «Трудовое право», «Право социального обеспечения».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Обязательное социальное страхование

работников в организации», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы «Юриспруденция».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОПК-1 - способность соблюдать законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации;

ПК-3 - способность обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права;

ПК-16 - способность давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- основные положения законодательства, регулирующего обязательное социальное страхование работников в организации;

- сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, отношений в обязательном социальном страховании работников в организации;

- правовой статус субъектов и участников в обязательном социальном страховании работников в организации;

- специфику правовой регламентации обязательного социального страхования работников в организации;

- тенденции развития законодательства об обязательном социальном страховании работников в организации;

- судебную практику разрешения споров по вопросам обязательного социального страхования работников в организации.

Уметь:

- правильно толковать и применять нормы законодательства об обязательном социальном страховании работников в организации;

- комплексно решать вопросы, касающиеся обязательного социального страхования работников в организации;

- давать квалифицированные юридические заключения и консультации по обязательному социальному страхованию работников в организации;

Владеть:

- юридической терминологией в сфере обязательного социального страхования работников в организации;

- навыками самостоятельной работы с актами обязательного социального страхования работников в организации, актами судебных органов по вопросам обязательного социального страхования работников в организации.

Общая трудоемкость дисциплины составляет: для очного, очно-заочного и заочного отделений 2 зачетных единицы, 72 академических часа.