

«МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»

Б1.В.ОД.19

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины являются:

- формирование теоретических и практических знаний в области методов принятия управленческих решений;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля;
- раскрытие основ взаимодействия теории и практики принятия управленческих решений;
- формирование общекультурных и профессиональных компетенций;
- освоение основных и специальных методов анализа взаимодействия факторов и результатов производственно-хозяйственной деятельности в различных профессиональных сферах;
- развитие навыков самостоятельной работы в области разработки и принятия управленческих решений;
- получение практических навыков и умений в области использования методов принятия управленческих решений.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических основ принятия управленческих решений;
- структуризация знаний в области принятия управленческих решений, развитие системного мышления;
- изучение методов, моделей и процессов разработки и принятия управленческих решений;
- изучение передового опыта в области стратегического менеджмента;
- овладение навыками принятия управленческих решений;
- приобретение умений и навыков использования полученных знаний для повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации, формирование компетенций в области профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» является обязательной дисциплиной вариативной части базового цикла по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» и опирается на знание дисциплин: «Философия», «Теория организации»; «Статистика», «Маркетинг», «Экономическая теория», «Методы оптимальных решений». Знание методологии принятия управленческих решений является необходимым условием эффективной работы руководителя, специалиста.

Знания и навыки, полученные при изучении данной дисциплины

являются необходимой базой для освоения дисциплин «Стратегический менеджмент», «Управление изменениями», «Управление проектами».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Методы принятия управленческих решений», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ПК - 10 - знание Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владение навыками оформления сопровождающей документации;

ПК - 15 - владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;

ПК-16 - владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умение применять их на практике;

ПК - 20 - умение оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владение навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

• Знать:

- сущность, теоретические основы разработки и принятия методов принятия управленческих решений, цели, задачи, модели и этапы;
- содержание общенаучных и специальных методов принятия управленческих решений;
- приемы анализа, планирования, контроля и оценки результатов принятия управленческих решений.

• Уметь:

- проводить первичную и основную диагностику организации;
- анализировать методы принятия управленческих решений;
- оценивать внутреннюю и внешнюю ситуацию для принятия правильных управленческих решений;
- использовать полученные знания для разработки мероприятий по совершенствованию деятельности организации.

• Владеть:

- навыками экономического мышления;
- навыками системного подхода, методикой исследований, аудита, анализа, разработки, планирования, прогнозирования, оценки и контроля

процесса принятия управленческих решений;

- навыками определения приоритетов управленческих решений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.