

# «МЕТОДЫ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ»

## Б1.В.ДВ.3.1

Дисциплина «Методы оптимальных решений» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

### **1. Цели и задачи дисциплины**

**Основной целью** образования по дисциплине «Методы оптимальных решений» является изучение студентами математических понятий, методов прикладной математики, приобретение умений и формирование навыков, необходимых для решения задач в области профессиональной деятельности.

#### **Основными задачами дисциплины являются:**

- изучение методов и алгоритмов решения типовых оптимизационных задач в области экономики и управления;
- освоение современными техническими средствами для решения задач оптимизации;
- выработка аналитических навыков, позволяющих проводить оценку оптимальности принятых решений в сферах финансового контроля и управления.

### **2. Место дисциплины в структуре бакалавриата**

Дисциплина «Методы оптимальных решений» относится к вариативной части дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» и является одной из основополагающих дисциплин, при решении теоретических и практических задач экономики и управления.

Данная дисциплина базируется на знаниях, полученных учащимися при освоении дисциплин «Математика», и «Статистика»

Изучение этой дисциплины позволит обучающимся успешно освоить дисциплину «Математическое моделирование социально-экономических процессов» решать задачи в области связанной с экономикой и управлением.

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Методы оптимальных решений», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

- **ПК – 25** – способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений;

•ПК – 26 – знать основы проведения аудита и контроллинга персонала и уметь применять их на практике, владение важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал;

•ПК – 29 – владеть навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

– математическую терминологию, основные методы и алгоритмы решения, необходимые для решения прикладных задач.

**Уметь:**

– сформулировать экономическую модель, в рамках которой решается задача оптимизации, математически формализовать поставленную задачу: выделить ее цель, параметры и ограничения;

– применять современные технические средства и программное обеспечение для решения прикладных задач в профессиональной деятельности.

**Владеть:**

– развитыми навыками интерпретации результатов расчетов для выработки экономических и управленческих решений.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.