

«МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ ТРУДА»

Б1.В.ДВ.13.1

Дисциплина «Международная миграция труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины «Международная миграция труда» является с одной стороны, расширение профессионального кругозора будущих специалистов в области экономики, возможность самостоятельно судить об актуальных и наиболее острых проблемах развития миграции в эпоху глобализации, а с другой стороны, получение представления о практических вопросах, которые встают перед Россией в связи с ее включением в мировые потоки трудовой миграции.

Задачи изучения дисциплины:

- заинтересовать обучающихся в изучение проблем, связанных с международной трудовой миграцией в мире и в России, что является необходимым элементом современного экономического образования,
- сформировать комплекс знаний по основным блокам международной трудовой миграции, или миграции рабочей силы, которая играет все возрастающую роль в общем потоке международных мировых миграций.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Международная миграция труда» — дисциплина вариативной части блока 1 «Дисциплины» ФГОС ВО по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Дисциплина «Международная миграция труда» базируется на знаниях, полученными обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Экономическая теория», «Экономическая география», «Информационные технологии в управлении персоналом», «Маркетинг персонала», «Основы кадровой политики и кадрового планирования», «Основы управления персоналом», «Трудовое право», «Организационное поведение», «Управление персоналом организации», «Экономика труда», «Основы безопасности труда», «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Экономика управления персоналом», «Экономика организации», «Математическое моделирование социально-экономических процессов».

Дисциплина «Международная миграция труда» является методологической основой для изучения таких дисциплин как «Исследование систем управления», «Социальное партнерство», «Антикризисное управление».

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Международная миграция труда»,

соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ОПК-3 — знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права.

ПК-4 — знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- теоретические основы функционирования международной трудовой миграции;
- эволюцию форм трудовой миграции;
- закономерности и особенности функционирования мировых рынков рабочей силы;
- социально-экономические последствия трудовой миграции;
- основные направления регулирования международной трудовой миграции.

Уметь:

- свободно и грамотно оперировать полученными знаниями и применять их для исследования состояния международной трудовой миграции;
- самостоятельно анализировать процессы, происходящие на мировых рынках рабочей силы и прогнозировать динамику их развития;
- определять влияние трудовой миграции на состояние мировой и российской экономики;
- применять полученные знания на практике для оценки влияния трудовой миграции на социально-экономическое развитие отдельных стран и мировой экономики в целом.

Владеть:

- основами методологии и методики анализа состояния и основных тенденций развития международной трудовой миграции;
- методами анализа последствий трудовой миграции для мировой и национальной экономики;
- навыками осуществления прогнозов развития миграционных процессов.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.