

«ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ»

Б1.В.ОД.12

Дисциплина «Исследование систем управления» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Исследование систем управления» являются:

- формирование теоретических и практических знаний в области исследования систем управления;
- раскрытие основ взаимодействия теории и практики исследования систем управления;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля;
- получение практических навыков и умений в области исследования систем управления.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение теоретических основ исследования систем управления;
- изучение методов, моделей и процессов исследования систем управления;
- изучение передового опыта в области исследования систем управления;
- формирование навыков выполнения логико-интуитивных и эмпирических исследований;
- овладение навыками проведения практических исследований, анализа проблемных ситуаций, разработки предложений и рекомендаций, повышающих эффективность управленческой деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Исследование систем управления» является обязательной дисциплиной вариативной части блока 1 «Дисциплины (модули)» ОП по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных обучающимся в процессе изучения курсов: «Философия», «Теория управления», «Социология управления», «Основы управленческого консультирования».

Знания и навыки, полученные при изучении дисциплины «Исследование систем управления» являются необходимым условием успешной работы специалиста в области управления персоналом.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Исследование систем управления», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной

программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

ПК - 5 - знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умением применять их на практике;

ПК - 8 - знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике;

ПК - 17 - знание основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умение составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях);

ПК - 34 - знание основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владение методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умение осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

• **Знать:**

- теоретические основы, цели, задачи, модели и этапы исследований систем управления;

- содержание общенаучных и специальных методов исследований систем управления;

- базовые концепции, особенности организации и проведения исследования систем управления;

- методы и модели, используемые в практике исследования систем управления;

- направления и виды исследования систем управления.

• **Уметь:**

- осуществлять проведение первичной и основной диагностики организации в рамках исследования систем управления;

- анализировать проблемы организации и выбирать методы их решения;

- делать рациональный выбор теоретических и эмпирических методов исследования систем управления, аргументировать и обосновывать

целесообразность принимаемых решений;

- разрабатывать мероприятия по совершенствованию деятельности организации.

- **Владеть:**

- навыками экономического мышления;

- навыками системного подхода, методикой исследования систем управления;

- методами анализа, разработки, планирования, прогнозирования, оценки и контроля процессов исследования систем управления;

- навыками определения приоритетов профессиональной деятельности, исследования управленческих решений;

- принципами исследования систем управления.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.