

## «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

### Б1.Б.18

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в базовую часть обязательных дисциплин блока 1.

#### **1. Цели и задачи освоения дисциплины**

**Цель** изучения дисциплины состоит в формировании у обучающихся необходимых знаний проблем экономики труда, таких как организация и нормирование труда, в том числе оптимизации трудовых процессов и норм труда; условий труда, определяющих рациональное использование потенциала человека.

#### **Основными задачами дисциплины являются:**

- усвоение понятийно-категориального аппарата;
- оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;
- выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
- изучение и анализ различных процессов в сфере труда;
- рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования, прежде всего, на уровне организации;
- изучение механизмов осуществления государственной политики и оценка ее воздействия в сфере труда.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата**

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом», квалификации (степени) «бакалавр»; входит в базовую часть дисциплин блока 1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина «Экономика труда» базируется на знаниях, полученных обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Экономическая теория», «Статистика».

Дисциплина «Экономика труда» является методологической основой для изучения таких дисциплин как «Основы организации труда», «Международная миграция труда», «Управление занятостью на предприятии».

#### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Экономика труда», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОК-3** – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

**ПК-14** — владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике.

**В результате изучения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- теоретические основы и предмет экономики труда;
- организацию труда и управление трудом в обществе;
- сущность и типы социально-трудовых отношений;
- трудовой потенциал и занятость населения;
- производительность труда и управление повышением производительности;
- формирование и планирование численности работников организации;
- организацию оплаты труда и тарификацию заработной платы;
- сущность форм и систем оплаты труда.

**Уметь:**

- пользоваться категориальным аппаратом дисциплины;
- определять сущность и содержание комплексного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- проводить объективное и субъективное оценивание качеств жизни;
- рассчитывать индекс развития человеческого потенциала;
- определять продуктивность и рентабельность труда;
- формировать профессионально-квалификационные группы на основе видов разделения труда;
- рассчитывать коэффициенты выполнения норм;
- проводить исследования трудовых процессов в организации;
- рассчитывать и определять оптимальную численность работников в организации;
- формировать и распределять доходы организации;
- управлять человеческими ресурсами организации.

**Владеть:**

- методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени;
- методами измерения производительности труда;
- навыками управления повышением производительности труда;
- навыками формирования, планирования и расчета численности работников организации;
- навыками исследования и расчета качества и уровня жизни населения;
- навыками организации оплаты труда и тарификации заработной платы работников организации;
- навыками формирования средств предприятий на оплату труда

организации;

- навыками управления человеческими ресурсами и человеческим потенциалом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа.