

# ЭКОНОМИКА ТРУДА

## Б1.В.ОД.5

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть блока 1.

### 1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель изучения дисциплины состоит в формировании у обучающихся необходимых знаний проблем экономики труда, таких как организация и нормирование труда, в том числе оптимизации трудовых процессов и норм труда; условий труда, определяющих рациональное использование потенциала человека.

Основными задачами дисциплины являются:

- усвоение понятийно-категориального аппарата;
- оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;
- выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
- изучение и анализ различных процессов в сфере труда;
- рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования, прежде всего, на уровне организации;
- изучение механизмов осуществления государственной политики и оценка ее воздействия в сфере труда.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «Экономика труда» предназначена для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 – «Менеджмент», профилю подготовки «Управление проектами», квалификации (степени) «бакалавр»; входит в вариативную часть дисциплин блока 1 «Дисциплины (модули)».

Дисциплина «Экономика труда» базируется на знаниях, полученных обучающимися в результате усвоения содержания таких дисциплин блока 1, как «Экономическая теория», «Статистика», «Управление занятостью», «Организация труда персонала».

Дисциплина «Экономика труда» является методологической основой для изучения таких дисциплин как «Управление человеческими ресурсами», «Налоги и налоговая система», «Управление социальным развитием организации».

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Экономика труда», соотнесенных с

планируемыми результатами освоения образовательной программы по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**а) Общекультурные компетенции**

**ОК-3** – способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности.

**б) Профессиональные компетенции**

**ПК-5** — способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.

В результате изучения дисциплины «Экономика труда» обучающийся должен:

***Знать:***

- теоретические основы и предмет экономики труда;
- организацию труда и управление трудом в обществе;
- сущность и типы социально-трудовых отношений;
- трудовой потенциал и занятость населения;
- производительность труда и управление повышением производительности;
- формирование и планирование численности работников организации;
- организацию оплаты труда и тарификацию заработной платы;
- сущность форм и систем оплаты труда.

***Уметь:***

- пользоваться категориальным аппаратом дисциплины;
- определять сущность и содержание комплексного подхода к управлению человеческими ресурсами;
- проводить объективное и субъективное оценивание качеств жизни;
- рассчитывать индекс развития человеческого потенциала;
- определять продуктивность и рентабельность труда;
- формировать профессионально-квалификационные группы на основе видов разделения труда;
- рассчитывать коэффициенты выполнения норм;
- проводить исследования трудовых процессов в организации;
- рассчитывать и определять оптимальную численность работников в организации;
- формировать и распределять доходы организации;
- управлять человеческими ресурсами организации.

***Владеть:***

- методами исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени;
- методами измерения производительности труда;
- навыками управления повышением производительности труда;
- навыками формирования, планирования и расчета численности работников организации;
- навыками исследования и расчета качества и уровня жизни населения;
- навыками организации оплаты труда и тарификации заработной платы работников организации;
- навыками формирования средств предприятий на оплату труда организации;
- навыками управления человеческими ресурсами и человеческим потенциалом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часов.