

# «ДЕМОГРАФИЯ И НАРОДОНАСЕЛЕНИЕ»

## Б1.В.ДВ.14.1

Дисциплина «Демография и народонаселение» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

### 1. Цели и задачи дисциплины

Целями изучения дисциплины «Демография и народонаселение» являются:

- получение знаний о состоянии и развитии демографических явлений и процессов, как основы для принятия управленческих решений по подбору, учету наличия и движению персонала;
- формирование понимания комплексного характера дисциплины и ее связи с другими курсами управленческого профиля.

### Основными задачами дисциплины являются:

- освоение определяющих понятий и категорий, касающихся демографических явлений и процессов;
- изучение особенностей организации основных источников демографической информации, применяемых в управлении;
- формирование современного представления об управлении демографическими явлениями и процессами;
- познание законов и закономерностей демографических явлений и процессов;
- овладение приемами прикладного демографического анализа с использованием экономических, математических и статистических методов.

### 2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Демография и народонаселение» относится к дисциплинам по выбору вариативной части цикла «Дисциплины (модули)» по направлению подготовки 38.03.04 «Управление персоналом».

Дисциплина базируется на знаниях, полученных обучающимися в процессе изучения курсов: «Математика», «Экономическая теория», «Основы управления персоналом» и другие. В процессе обучения предусматривается освоение теоретических и методологических особенностей анализа демографических явлений и процессов. Достижение данных результатов осуществляется на основе ознакомления обучающихся с основными источниками данных о населении, методами и приемами прикладного анализа демографической конъюнктуры. Подробное ознакомление с сущностью и механизмом формирования демографических явлений и процессов формирует базу для правильного и глубокого усвоения принципов и навыков управления персоналом.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых

результатов обучения по дисциплине «Демография и народонаселение», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОПК – 3** - знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ);

**ОПК – 5** – способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации.

**ПК-2** - знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- основные понятия и категории демографической науки;
- достоинства и недостатки современных источников демографической информации;
- роль демографических факторов в управлении персоналом;
- региональные особенности движения и состава населения.

**Уметь:**

- пользоваться системой показателей демографической конъюнктуры общества;
- анализировать особенности размещения населения и демографические риски при принятии управленческих решений;
- применять методы моделирования и прогнозирования демографических явлений и процессов;

**Владеть:**

- методами прикладного анализа состояния и изменений демографической ситуации в сфере управления персоналом;
- алгоритмами комплексной оценки влияния демографических факторов на движение персонала;
- приемами измерения состояния и динамики демографических параметров персонала.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.