

# «АРБИТРАЖНЫЙ ПРОЦЕСС»

## Б1.В.ДВ.6.2

Дисциплина «Арбитражный процесс» предназначена для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», квалификации бакалавр, входит в вариативную часть обязательных дисциплин блока 1.

### 1. Цели освоения дисциплины

**Целью** дисциплины «Арбитражный процесс» является формирование у бакалавров устойчивых знаний и пониманий в области осуществления правосудия арбитражными судами по экономическим спорам, а также приобретения практических навыков в данной области.

#### **Задачи:**

– усвоение обучающимися системы экономического правосудия и её институтов;

- приобретение обучающимися навыков правоприменительной, аналитической работы с источниками права и арбитражной практикой;

- формирование у обучающихся уважительного отношения к закону и суду, привитие обучающимся интереса к исследованию, поиску, применению, совершенствованию арбитражной практики.

### 2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата

Дисциплина «Арбитражный процесс» относится к разделу дисциплин по выбору вариативной части профессионального цикла по направлению 38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина «Арбитражный процесс» имеет важное значение для формирования у обучающихся представления об осуществлении правосудия арбитражными судами.

### 3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В данном разделе содержится описание перечня планируемых результатов обучения по дисциплине «Арбитражный процесс», соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы 38.03.03 «Управление персоналом».

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки:

**ОПК-2** - знание Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы

**ОПК-8** - способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально- экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-

управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

**ПК-10** - знание Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знание процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владение навыками оформления сопровождающей документации

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**Знать:**

- основные понятия арбитражного процессуального права, систему арбитражного судопроизводства;

**Уметь:**

- работать с нормативными источниками права, арбитражной практикой, а также учебной и научной литературой для решения поставленных задач;

**Владеть:**

- навыками поиска и анализа законодательства и практики его применения, принятия и обоснования правовых решений в профессиональной деятельности.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачётные единицы, 108 часов.