

ОТЗЫВ

научного руководителя, заведующего кафедрой педагогики и психологии высшей школы АНО ВПО «Московский гуманитарный университет, доктора педагогических наук, профессора Ситарова Вячеслава Алексеевича на диссертацию Хлызовой Ирины Валерьевны на тему «Педагогические условия формирования готовности будущих менеджеров к сплочению персонала» по специальности 13.00.01 – Общая педагогика, история педагогики и образования, представленную на соискание ученой степени кандидата педагогических наук

Диссертационная работа Хлызовой Ирины Валерьевны посвящена рассмотрению актуальной как в теоретическом, так и в практическом отношении проблемы, связанной с возрастающими требованиями к профессиональной подготовке будущих менеджеров. Особенно это касается требований к формированию у них умений профессионально управлять персоналом. При этом в своей работе диссертант обращает внимание на то, что в психолого-педагогической науке исследований по данной теме сравнительно мало, и они носят весьма локальный и противоречивый характер.

Особое внимание в работе уделено исследованию педагогических условий формирования готовности будущих менеджеров к сплочению персонала.

В работе доказано, что понимание будущими менеджерами существующей зависимости между успешностью организации и совместной целенаправленной групповой деятельностью членов коллектива способствует формированию их готовности к сплочению персонала.

В ходе исследования было выявлено, что продуктивность формирования готовности будущих менеджеров к сплочению персонала значительно повышается при вовлечении студентов в проектную деятельность, ориентированную на подготовку и реализацию сплочения персонала. При этом, содержание обучающих проектов должно предполагать активное участие будущих менеджеров в их проведении с сохранением субъектно-организаторской позиции.

Также в работе доказано, что развитие рефлексивности будущих менеджеров как значимой формы самооценки подготовки в соответствии с профессиональными эталонами и образцами способствует формированию готовности будущих менеджеров к сплочению персонала, т.к. рефлексивная способность менеджера, положенная в основу согласованности действий членов группы в различных социальных ситуациях является механизмом регуляции деятельности сплочения персонала.


В процессе работы над диссертацией Хлызова И.В. зарекомендовала себя как творческий и инициативный молодой учёный, обладающий навыками исследовательской культуры. Принимала активное участие как в работе научных семинаров, проводимых кафедрой педагогики и психологии

высшей школы Московского гуманитарного университета, так и в работе различных международных конференций и семинаров.

Содержание диссертации изложено грамотным языком и логически взаимосвязано. В результате проведённого диссертантом эмпирического исследования получены обоснованные выводы, которые могут быть использованы в практической деятельности.

Диссертация Хлызовой И.В. на тему «Педагогические условия формирования готовности будущих менеджеров к сплочению персонала», по специальности 13.00.01 – общая педагогика, история педагогики и образования (педагогические науки), представленная на соискание учёной степени кандидата педагогических наук, выполнена самостоятельно, завершена и может быть рекомендована к защите.

Научный руководитель:
доктор педагогических наук, профессор,
заведующий кафедрой педагогики
и психологии высшей школы
АНО ВПО «Московский гуманитарный
университет»


Ситаров В.А.

