

На правах рукописи

Цахилова Виктория Феликсовна

**Развитие организационно-экономического
механизма хозяйствования
промышленных предприятий**

Специальность 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексными - промышленность)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Москва – 2010

Работа выполнена на кафедре экономики и управления на предприятии
НОУ ВПО «Национальный институт бизнеса».

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Миронова Наталья Николаевна

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор
Царегородцев Юрий Николаевич

кандидат экономических наук
Ткач Олег Михайлович

Ведущая организация: **ГОУ ВПО «Московский государственный
индустриальный университет»**

Защита диссертации состоится «27» октября 2010 г. в 15.00 час. на
заседании диссертационного совета ДМ 521.004.07 при ННОУ ВПО
«Московский гуманитарный университет» по адресу: 111395, г. Москва, ул.
Юности 5/1, корпус 3, ауд. 511.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ННОУ ВПО
«Московский гуманитарный университет».

Автореферат разослан «___» сентября 2010 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета

Суслова Е.И.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Конкуренентоспособность и устойчивость функционирования промышленных предприятий во многом зависят от действия научно обоснованного организационно-экономического механизма хозяйствования. Эффективный организационно-экономический механизм хозяйствования воздействует на положение предприятий на рынке, их модернизацию, уровень жизни работников.

Анализ сложившейся в экономике ситуации показывает, что недостатки в формировании организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий являются одной из основных причин спада производства, в том числе и производительности труда, которая, по данным Росстата, в Республике Северная Осетия-Алания за 1990-2009 гг. снизилась на 28%.

Изменение форм собственности в республике и отстраненность государства от научно обоснованного управления экономическими процессами привели к нарушению кооперативных и интегрированных связей, диспропорциям в развитии производства, кризисному состоянию большинства предприятий, неустойчивости их финансового положения. Применяемые со стороны хозяйственных структур меры по развитию промышленности пока не дают устойчивого роста.

Низкие показатели деятельности промышленных предприятий Республики Северная Осетия-Алания обусловлены высокой степенью износа основных и оборотных средств; использованием устаревших технологий; недостаточной инвестиционной привлекательностью; большой кредиторской задолженностью; рассогласованностью кооперативных и интеграционных связей; низким уровнем инновационной активности.

Исходя из этого, необходима разработка более совершенного организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий на основе комплексного решения социально-экономических проблем, что определило актуальность темы исследования.

Степень разработанности проблемы. Исследованию проблем формирования и развития организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий посвящены работы многих ученых и специалистов. Определенный вклад в теоретические и методологические основы преобразования экономики предприятий внесли: Л.И. Абалкин, П.Г. Бунич, С.А. Глазьев, И.Г. Дахов, Н.Д. Идрисов, А.Л. Лившиц, Д.С. Львов, Н.Н. Миронова, М.И. Муракаев, И.И. Лютова, Г.Х. Попов, Ю.В. Разовский, И.М. Сыроежкин, Ю.Н. Царегородцев, С.С. Шаталин, С.А. Шутьков, Е.Г. Ясин и др.

Большой интерес для науки в области развития производства, формирования рыночных отношений представляют труды зарубежных ученых: Дж. Гордона, Дж. Кейнса, Я. Корнаи, А. Маршалла, К. Маркса, М. Миллера, Д. Риккардо, П. Самуэльсона, А. Смита, У. Шарпа, Й. Шумпетера.

Вместе с тем, несмотря на большое количество публикаций по рассматриваемой проблеме, многие аспекты совершенствования организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий не рассмотрены в полной мере, особенно на региональном уровне. С позиций сложных современных экономических условий хозяйствования требуется развитие теоретических и методологических положений в области социально-экономической сущности организационно-экономического механизма хозяйствования, определения внутренних и внешних факторов, воздействующих на его эффективность. Необходимы дальнейшие исследования

в вопросах хозяйственного механизма, организационно-экономических отношений, кооперации и интеграции в форме промышленного кластера.

Цель и задачи диссертационного исследования. Целью исследования является конкретизация теоретических и методологических подходов к развитию организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий, разработка практических рекомендаций по повышению его эффективности.

Поставленная в работе цель потребовала решения следующих задач:

- обосновать понятие и содержание организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий в современных условиях;
- предложить классификацию факторов, влияющих на эффективность организационно-экономического механизма хозяйствования;
- расширить методы социально-экономической оценки организационно-экономического механизма хозяйствования;
- выявить тенденции развития промышленности в дореформенный и пореформенный периоды;
- раскрыть особенности организационного механизма хозяйствования предприятий в составе промышленного кластера;
- обосновать методические подходы к разработке планов и программ развития промышленности Республики Северная Осетия – Алания;
- определить эффективные направления развития организационно-экономического механизма хозяйствования предприятий.

Объектом исследования являются промышленные предприятия, объединения всех форм собственности и хозяйствования Республики Северная Осетия - Алания.

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения, возникающие в процессе развития механизма хозяйствования предприятий, направленные на повышение эффективности производства и его модернизацию.

Теоретико-методической основой исследования послужили труды отечественных и зарубежных ученых по развитию промышленных предприятий и организационно-экономического механизма их хозяйствования, нормативные акты федеральных и региональных органов власти по регулированию деятельности промышленных предприятий, объединений и других институтов.

В диссертации использованы данные органов Росстата и Северная Осетиястата, справочные и аналитические материалы, отчеты промышленных предприятий.

В зависимости от решаемой задачи в работе применялись следующие основные методы исследования: анализа и синтеза, экономико-статистический, экономико-математический, прогнозирования, факторного анализа, экспертных оценок, индексный, моделирования.

Основные научные результаты, полученные лично автором, выносимые на защиту и определяющие новизну исследования, заключаются в следующем:

1. Расширено понятие организационно-экономического механизма хозяйствования промышленного предприятия как совокупности правовых норм, организационных структур, методов управления и регулирования, обеспечивающих решение хозяйственных и социальных задач на основе роста эффективности производства, его модернизации, конкурентоспособности и охраны окружающей среды с более четкой социальной ориентацией на повышение уровня жизни работников.

2. Предложена классификация основных факторов, влияющих на эффективность организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий как сложной многоуровневой системы, позволяющая определить две группы факторов с выделением наиболее важных и приоритетных из них: *внешние* – политические, финансово-экономические, инновационные, ресурсные, экологические, социально-демографические; *внутренние* – организационные, маркетинговые, кадровые, экономические, производственные, технико-технологические, социальные. Установлена их взаимная связь и взаимовлияние в процессе хозяйственной деятельности промышленных предприятий республики.

3. Обоснованы системы хозяйственного и внутрипроизводственного расчетов на основе бизнес-процессов, учитывающих экономическую ответственность работников всех уровней, механизм распределения прибыли. Предложены основные принципы хозрасчетных отношений, включающие: самостоятельность предприятия в выборе форм хозяйствования и управления; самоорганизацию внутрипроизводственных структурных подразделений; сочетание в деятельности предприятия и первичных трудовых коллективов личных и коллективных интересов; ответственность работников за результаты производства в бизнес-процессе; эффективное стимулирование труда.

4. Доказана необходимость государственной поддержки промышленных предприятий, особенно низкорентабельных и убыточных, но имеющих большое значение для экономики республики, таких, как текстильная, целлюлозно-бумажная промышленность и машиностроение, на основе дополнительного выделения финансовых ресурсов для обеспечения модернизации производства за счет возмещения до $\frac{2}{3}$ от ставки рефинансирования; снижения ставок по кредитам до 5-7% годовых; предоставления налоговых льгот для стимулирования высокотехнологичного

производства; создания фонда поддержки инвестиционных проектов развития промышленности на основе государственно-частного партнерства с отчислениями в данный фонд до 2-5% от прибыли предприятия.

5. Предложен организационный механизм хозяйствования предприятий в составе промышленного кластера с использованием следующих принципов: развития кооперативных и интегрированных связей предприятий и организаций; конкуренции и взаимной помощи; свободного входа и выхода из объединения; пропорционального развития бизнес единиц; совершенствования систем маркетинга и информационного обеспечения. На примере производства строительной продукции Республики Северная Осетия-Алания разработан и обоснован проект формирования участников кластера, обеспечивающий рост объемов производства на 15-20%.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключаются в теоретико-методологическом обосновании мероприятий по развитию организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий Республики Северная Осетия-Алания, направленных на модернизацию и повышение конкурентоспособности.

Предложенные в работе методические и методологические рекомендации были использованы республиканскими органами власти при формировании промышленной политики, разработке комплексных программ, проектов и нормативных документов развития предприятий, подготовке кадров по экономике промышленности в учебном процессе НОУ ВПО «Национальный институт бизнеса».

Апробация результатов исследования. Основные положения диссертации обсуждались на научных конференциях: III Всероссийская научно-практическая конференция «Провинция: экономика, туризм, гостеприимство, экология, архитектура, культура» (г. Пенза, 2009 г.),

VI Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы экономики и статистики в общегосударственном и региональном масштабах» (г. Пенза, 2009 г.), Международная научно-практическая конференция «Менеджмент: управление в социальных и экономических системах» (г. Пенза, 2009 г.), IX Межвузовская научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и политики, (г. Москва, 2009 г.), II Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы современной науки» (г. Москва, 2009 г.), X Межвузовская научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и политики (г. Москва, 2010 г.).

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка источников и литературы, приложения.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обоснована актуальность и степень разработанности темы исследования, сформулированы цель и задачи, объект и предмет исследования, показана теоретико-методологическая и эмпирическая база работы, изложены положения, обладающие научной новизной и выносимые на защиту, апробация результатов исследования.

В первой главе **«Теоретико-методологические аспекты развития организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий»** обосновывается социально-экономическая сущность организационно-экономического механизма как системы правовых норм, организационных структур, методов управления и регулирования, обеспечивающих решение хозяйственных и социальных задач на основе роста эффективности производства, его модернизации, конкурентоспособности и охраны окружающей среды с более четкой социальной ориентацией на повышение уровня жизни работников.

Организационно-экономический механизм хозяйствования промышленных предприятий является имманентной частью хозяйственного механизма. В современных условиях деятельности предприятий важно учитывать в единстве два направления их функционирования: а) стратегический – на основе предвидения изменений внешней среды хозяйствования, заключающийся в способности заблаговременного выявления рисков внешней среды и превентивной адаптации к ней с учетом обеспечения устойчивого развития на стратегический период; б) оперативный – обеспечивающий поддержание оптимальных параметров конкурентоспособности и гибкое реагирование предприятия на отклонения в текущем режиме.

Организационно-экономический механизм хозяйствования промышленных предприятий состоит из тесно взаимодействующих между собой элементов организационного и экономического характера.

Организационный механизм в диссертации разделен на три блока: организационную структуру, функции и методы управления, включающие следующие наиболее важные элементы: систему прогнозирования и планирования, координацию и регулирование, организацию труда, информационное обеспечение и контроль, программно-целевое управление (рис.1).

Экономический механизм хозяйствования промышленных предприятий содержит в качестве рычагов воздействия на хозяйственную деятельность экономические нормативы, цены и тарифы, надбавки, стимулы, налоги, кредиты и другие элементы (рис.2).

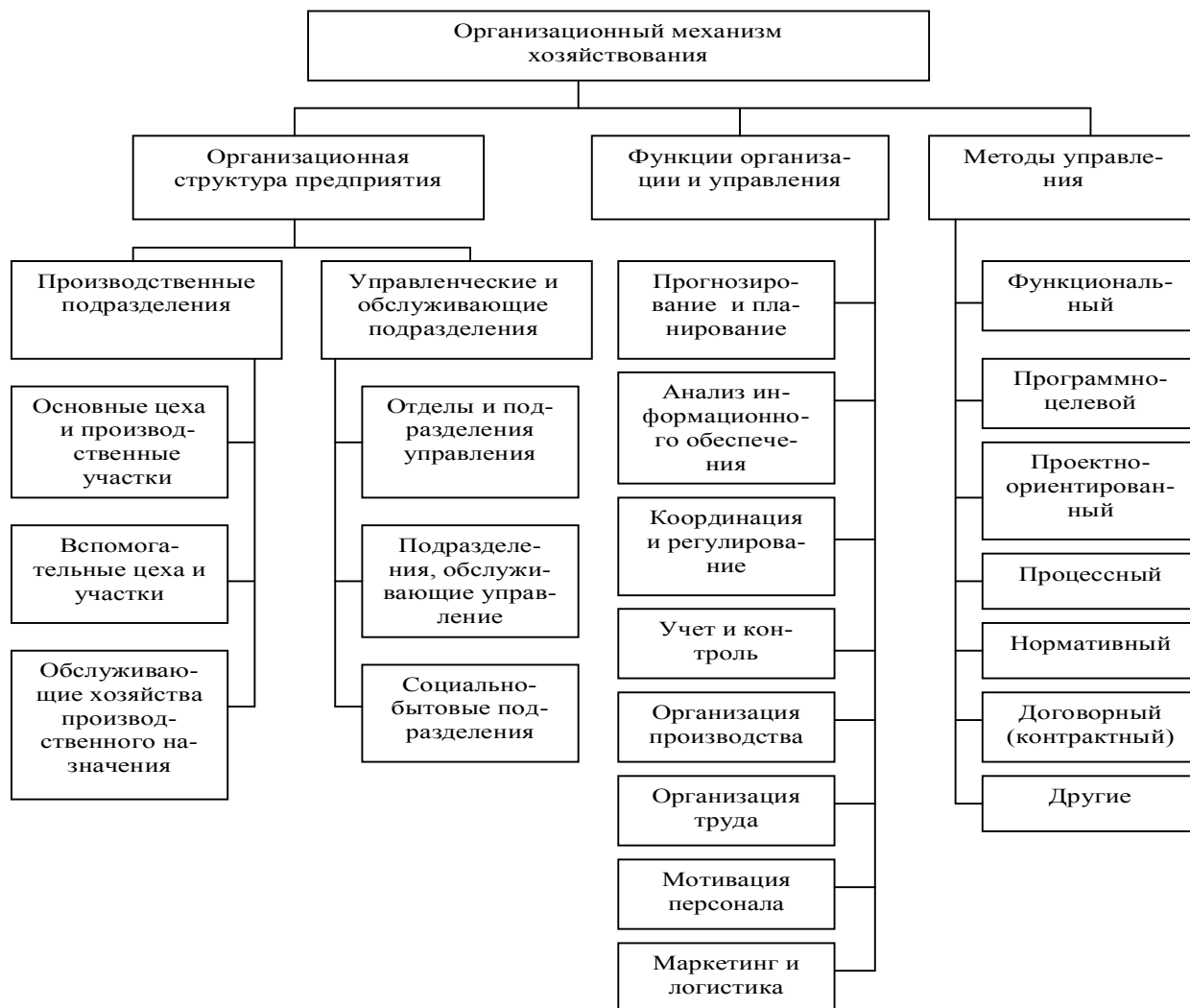


Рис. 1. Система организационного механизма хозяйствования промышленного предприятия

В работе раскрыто содержание социальной сущности организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий с использованием следующих принципиальных подходов: ориентации работников на достижение согласованной цели; участия в принятии управленческих решений; использования возможности социализации личности; мотивации труда; социальной обеспеченности работников.

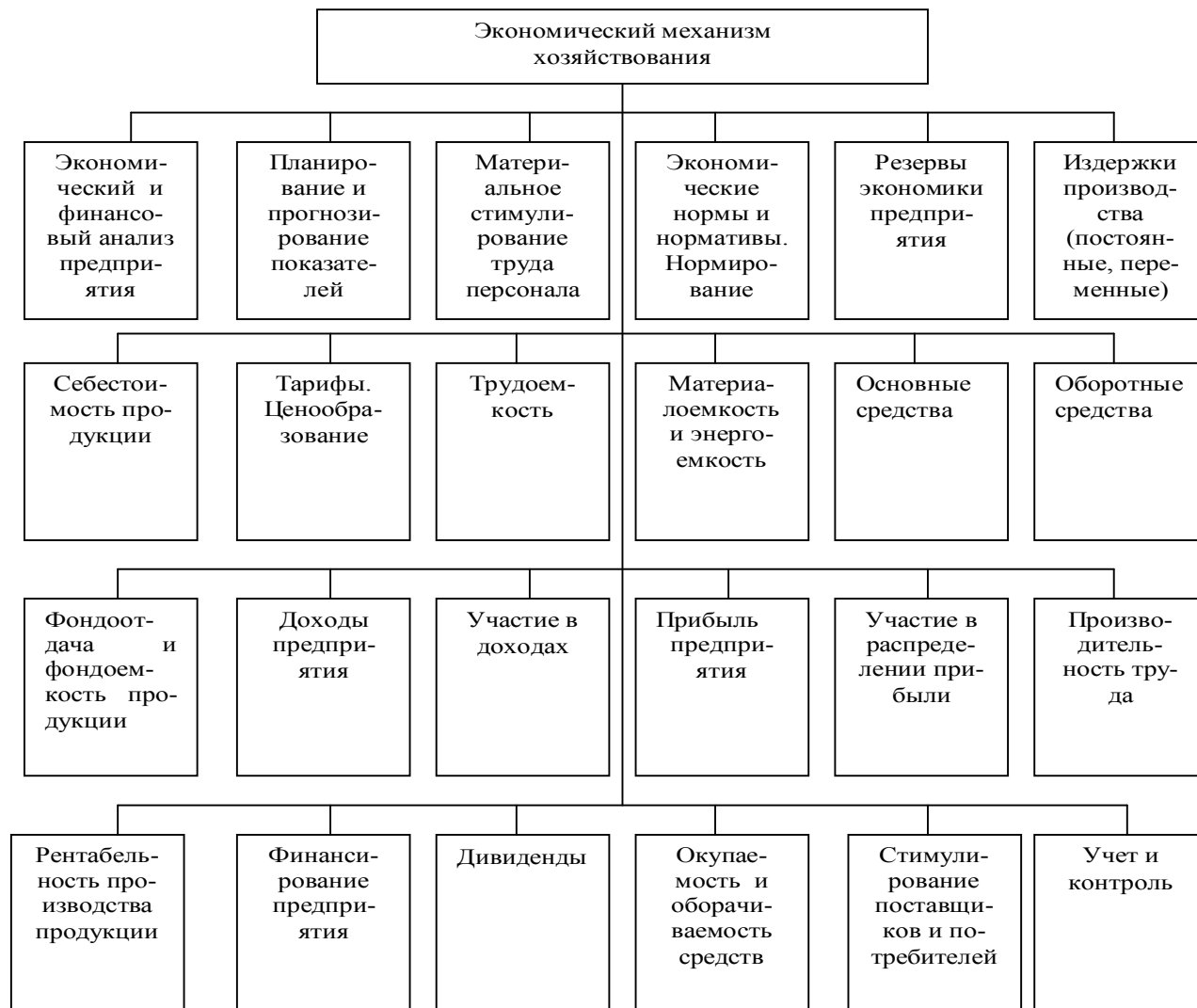


Рис. 2. Система экономического механизма хозяйствования промышленного предприятия

Обоснована классификация факторов, влияющих на эффективность организационно-экономического механизма промышленных предприятий, которые объединены в две группы – внешние и внутренние. К внешним отнесены: политические, финансово-экономические, инновационные, ресурсные, экологические, социально-демографические, рыночные, культурные; к внутренним: организационные, маркетинговые, кадровые,

экономические, производственные, технико-технологические, планирование и прогнозирование, социальные.

По своему назначению организационно-экономический механизм как целостная система не только испытывает влияние факторов внешней и внутренней среды предприятия, но и призван взаимодействовать с ними на основе использования и усиления воздействия благоприятных факторов для развития предприятия, противодействия и снижения отрицательного влияния негативных факторов.

Эффективность организационно-экономического механизма промышленного предприятия в работе рассмотрена с двух позиций: 1) как эффективность поддержания необходимых показателей функционирования предприятия (эффективность текущая); 2) как эффективность обновления, поддержания высокой конкурентоспособности (эффективность перспективная), когда выявляются и используются факторы, влияющие на стратегию предприятия и его способность к обновлению.

В диссертации обоснованы показатели оценки эффективности организационно-экономического механизма с учетом факторов, влияющих на результативность бизнеса промышленных предприятий, выделены основные из них, в том числе объемы производства в динамике с использованием сопоставимых цен; себестоимость продукции; прибыль; уровень рентабельности реализации продукции; чистый дисконтный доход.

Во второй главе **«Тенденции развития организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий»** рассмотрены этапы формирования смешанной экономики, дана оценка финансово-экономического состояния, тенденций развития промышленных предприятий региона, определен уровень их организационно-экономического механизма.

На основе учета темпов развития промышленности и изменений организационно-правовых структур в работе выделены и проанализированы три качественно различных этапа развития промышленности Республики Северная Осетия-Алания: период развития промышленности в условиях плановой системы хозяйствования (по 1990 г.); период начала реформирования и формирования смешанной экономики в промышленности (1991-1999 гг.); период развития промышленности в новых условиях хозяйствования с начала XXI века (с 2000 г. по настоящее время). Качественными критериями разграничения этапов выступают: форма собственности, роль государства и методы управления, особенности организационно-экономических механизмов предприятий в этот период.

В Республике Северная Осетия-Алания за 1990-1999 гг. число промышленных предприятий вследствие их разукрупнения и приватизации возросло с 387 до 12934 или в 3,3 раза. В настоящее время в структуре отраслей наибольший удельный вес приходится на предприятия пищевой промышленности (51%). Второе место занимают предприятия цветной металлургии (16%), третье – предприятия электроэнергетики (12%).

Анализ показывает, что с 1990 г. до 2000 г. объемы производства промышленной продукции постоянно снижались, а с 2001 г. начали увеличиваться. Вместе с тем темпы роста производства и выхода промышленности из кризиса остаются низкими. В тяжелом финансовом положении остается большинство предприятий.

По данным статистики Республики Северная Осетия – Алания, за 2000-2009 гг. рентабельность по промышленности снизилась с 6,1% до 4,5%. Вместе с тем достаточно прибыльными оказались предприятия, осуществляющие добычу полезных ископаемых, металлургическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий (таб. 1).

Таблица 1.

Рентабельность производства основных отраслей в РСО-Алания

Рентабельность по видам деятельности	2000	2005	2006	2007	2009
В целом по промышленности	6,1	6,7	18,5	9,3	4,5
Добыча полезных ископаемых	-10,1	-24,8	16,8	-2,2	7,9
Производство пищевых продуктов	8,1	6,9	7,9	3,1	9,4
Текстильное и швейное производство	0,2	0,1	1,4	-3,2	-9,1
Обработка древесины и производство изделий из дерева	2,1	-5,6	-4,4	-2,7	2,9
Целлюлозно-бумажное производство	-5,1	-8,1	-9,7	-17,1	-7,6
Производство резиновых и пластмассовых изделий	12,1	11,5	3,8	8,6	10,3
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	15,6	19,2	41,3	24,2	8,0
Производство машин и оборудования	-0,7	-0,6	0,5	-18,9	-10,6
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	4,8	8,2	8,0	14,2	4,5
Производство транспортных средств и оборудования	4	1,5	-31,9	0,9	0,5
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	0,7	-3,4	-5,5	-2,1	0,6

Источник: Северная Осетия-Алания в цифрах. 2000. – Владикавказ, 2000. С. 16; Северная Осетия-Алания в цифрах. 2005. – Владикавказ, 2005. С. 17; Северная Осетия-Алания в цифрах. 2006. – Владикавказ, 2006. С. 17; Северная Осетия-Алания в цифрах. 2007. – Владикавказ, 2007. С.18; Северная Осетия-Алания в цифрах. 2009. – Владикавказ, 2009. С.17

Вместе с тем, на данных предприятиях медленно обновляются основные фонды, практически не осуществляется модернизация. Если в 1990 г. степень износа основных фондов составляла 15,6%, то в 2009 г. она увеличилась до 36,9%.

Ухудшилось использование трудовых ресурсов. За 1990-2009 гг. число занятых работников в промышленности сократилось с 81,1 тыс. до 32,5 тыс. человек или в 2,5 раза. Заработная плата остается низкой, а текучесть кадров высокой.

В диссертации предложена методика оценки моделей организационно-экономического механизма государственных и частных предприятий с использованием методов регулирования процессов развития, принятия управленческих решений, планирования и прогнозирования, возможности привлечения средств фонда поддержки инвестиционных проектов.

В государственном секторе при использовании организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий широко применяются административные методы регулирования со стороны министерства промышленности республики; индикативное планирование (система индикаторов в форме заданий и показателей, отражающих основные цели развития промышленности на плановый период); государственный (региональный) заказ. Частные предприятия функционируют и развиваются самостоятельно, формируя свои внутрихозяйственные организационно-экономические механизмы в соответствии со своими целями и возможностями.

Анализ статистических данных показывает, что за последние годы в регионе повысился уровень кооперированных связей предприятий с внешними хозяйствующими субъектами по сравнению с внутриреспубликанскими. За 2000-2009 гг. коэффициент уровня кооперации с внешними хозяйствующими субъектами повысился до 0,35; а с предприятиями республики значительно снизился – до 0,13. В работе рассмотрены причины, сдерживающие развитие организационно-экономического механизма хозяйствования, к основным из которых относятся: ослабление процессов внутриотраслевой кооперации и интеграции; высокие ставки кредитов и налогов; снижение уровня планирования и хозрасчетных отношений.

В третьей главе **«Совершенствование организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий»** рассмотрены пути повышения эффективности экономических отношений,

предложения по совершенствованию организационного механизма хозяйствования на основе промышленного кластера, обоснованы методические подходы разработки планов и программ промышленных предприятий.

В диссертации экономический механизм рассматривается как основа социально-экономических отношений с использованием цен на продукцию и условий оптимизации финансово-кредитного механизма, системы государственного регулирования экономики, развития хозрасчетных отношений.

Доказано, что в современных условиях бизнеса особое внимание руководителей и специалистов предприятий должно быть обращено на внедрение хозяйственного и внутрипроизводственного расчетов.

Большой опыт в развитии хозрасчетных отношений накоплен в ООО «Баспик», специализирующемся на производстве микроканальных пластин нового поколения и производства приборов ночного видения.

На примере ООО «Баспик» в работе разработана модель внутрипроизводственного расчета на основе бизнес-процессов, учитывающих экономическую ответственность всех категорий работников, механизм распределения прибыли (рис.3). Обоснованы принципы хозяйственного расчета с учетом формирования бизнес-процессов. Показана последовательность осуществления процессов с учетом обмена информацией с внешней средой, расчетов предприятия по финансам и инвестициям; разработки планов деятельности, управления бизнес-процессом и их согласования с центральным органом управления предприятием; получения необходимых ресурсов и производства отчислений от доходов по бизнес-процессу; определения релевантных показателей всего бизнес-процесса (себестоимость, объемы производства и продаж, выручка, цена, доходы), осуществления по ним обратной связи (мониторинга, контроля); маркетинга, инноваций, снабжения,

производства, сбыта (А, Б, В, Г, Д, Е), поставки хозрасчетным подразделением продукции предприятия в сегменты целевого рынка потребителей продукции ООО «Баспик» по гибким ценам и получения выручки за проданную продукцию.

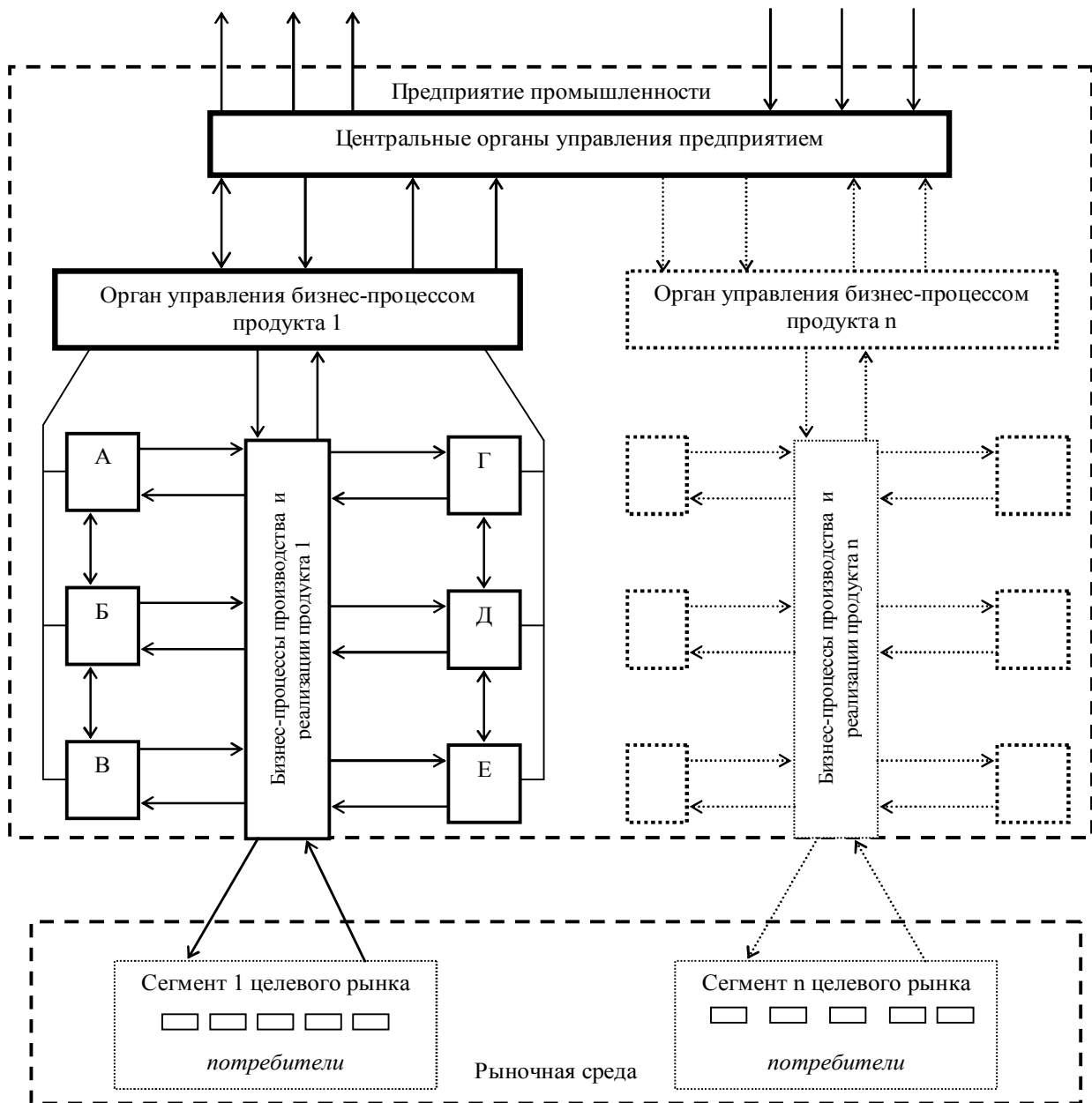


Рис. 3. Модель внутрипроизводственного расчета в ООО «Баспик» на основе бизнес-процессов

В условиях данной модели внутрипроизводственного расчета на основе бизнес-процессов развитие экономического механизма хозяйствования предприятий приобретает следующие особенности:

- централизованное руководство предприятием сосредотачивается на главных процессах, определяющих стратегию, сбалансированность, темпы и пропорции его развития в целом;

- центральное звено освобождается от вмешательства в оперативную деятельность хозяйственных звеньев;

- бизнес-процессы идентифицируются и количественно оцениваются соответствующими показателями и нормами;

- каждый бизнес-процесс характеризуется формированием конечного потребителя либо внутри предприятия, либо за его пределами.

Предложены меры государственной поддержки промышленных предприятий по следующим направлениям:

- экономическая поддержка инвестиционных проектов за счет бюджетных и внебюджетных средств, предполагающая компенсацию до 2/3 установленной ставки рефинансирования из средств бюджета;

- создание фонда поддержки проектов развития промышленности на основе государственно-частного партнерства с отчислениями в него до 2-5% от прибыли предприятия;

- снижение ставок налоговых платежей для стимулирования высокотехнологичного производства (при снижении ставки кредитования банков до 10%).

Выделено важное направление совершенствования организационного механизма хозяйствования предприятий в составе промышленного кластера.

Под промышленным кластером понимается обособленная и сконцентрированная группа взаимосвязанных и взаимодополняющих друг друга

организаций и предприятий в процессе производства и реализации конкурентоспособной продукции, характеризующаяся общностью интересов, единством стратегии и методов развития.

Разработан проект промышленного кластера, специализирующегося на производстве строительной продукции – кирпича (облицовочного, для внутренних работ, силикатного), шлакоблоков, бетона, различных видов строительных конструкций с головным предприятием ООО «Сфера» с включением в него 324 предприятий – от добычи сырья до изготовления готовой продукции (бетонных блоков, кирпича, тротуарных плиток, металлоконструкций, дверных и оконных блоков, маркетингового обслуживания).

Проект организационной структуры интегрированного объединения кластера строительной продукции представлен на рис.4.

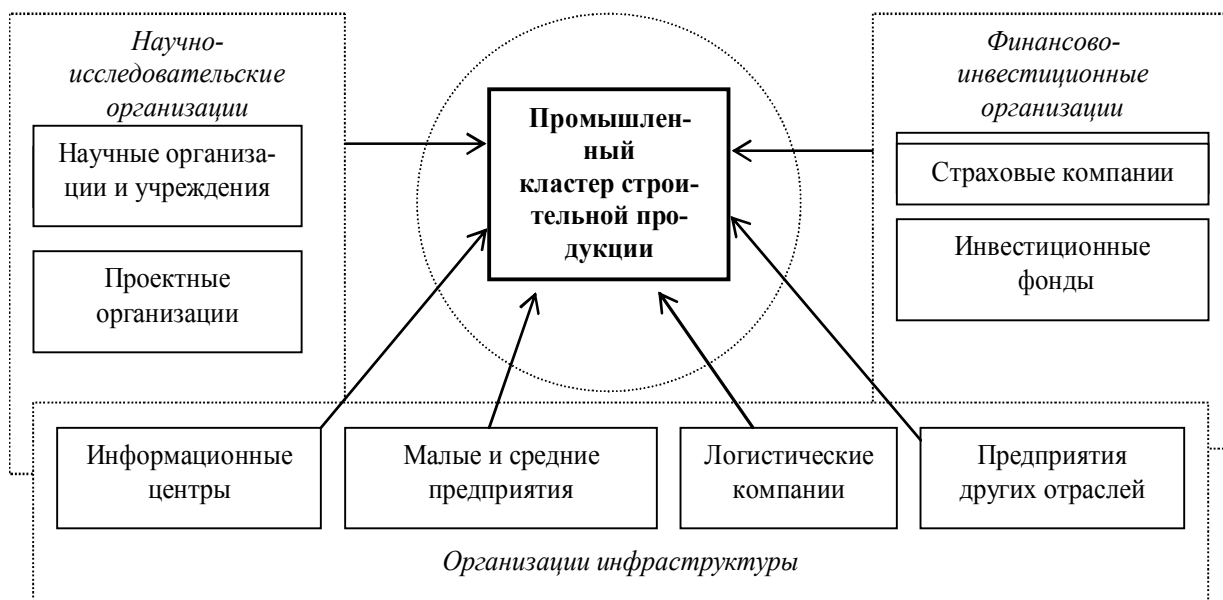


Рис. 4. Проект кластера строительной продукции

Предприятия объединения организуют производство строительной продукции, обеспечивая кооперацию и интеграцию по взаимодействию в рамках договорных отношений.

Вузы, научные организации и т.д. участвуют в научно-исследовательских работах при создании и функционировании кластера.

Организации рыночной инфраструктуры выполняют специализированные функции информационного обеспечения: маркетинга, коммерческих услуг, логистических процессов и операций.

Для успешной деятельности кластера необходимо финансово-кредитное обслуживание предприятий-участников.

Выделены основные элементы оперативно-календарного планирования в промышленном кластере, схема формирования и распределения прибыли, особенности ценообразования, выявлена закономерность затрат предприятий на производство единицы продукции, условия налогообложения с использованием номограмм: а) зависимости ставки налогов участников кластера от коэффициента соотношения объемов налоговых поступлений в местный бюджет и коэффициента соотношения объемов деятельности предприятий до и после создания кластера; б) зависимости объемов налоговых поступлений в местный бюджет от ставки налогов участников кластера и коэффициента соотношения объемов деятельности предприятий до и после создания кластера.

Обоснована методика разработки организационного механизма промышленного кластера, включающая следующие основные этапы его разработки и реализации: концептуальный, проектный, формирования и развития. Предложены принципы формирования объединения, основанного на кластере.

В работе обоснованы приоритетные направления совершенствования организационно-экономического механизма хозяйствования предприятий, предложена схема разработки и реализации целевых программ развития промышленных предприятий на основе следующих этапов: определения концепции (выявления цели, ресурсов, участников, критериев оценки); разработки содержания программы (условий, управления, финансирования, маркетинга); реализации программы (анализа, мониторинга, контроля, оценки, корректировки).

В заключении представлены обобщающие результаты и основные выводы проведенного диссертационного исследования.

1. В диссертации организационно-экономический механизм хозяйствования промышленного предприятия рассмотрен как сложная система правовых норм, организационных структур и методов управления с использованием двух принципиальных направлений функционирования предприятия: а) стратегического, основанного на предвидении изменений внешней среды хозяйствования, заключающийся в способности заблаговременного выявления рисков внешней среды и превентивной адаптации к ней; б) оперативного, обеспечивающего поддержание оптимальных параметров конкурентоспособности и гибкое реагирование предприятия на отклонения в текущем режиме.

2. В работе определено содержание социальной сущности развития организационно-экономического механизма, включающее следующие группы характеристик: ориентация работников на достижение согласованной цели; возможность социализации личности в принятии управленческих решений; совершенствование мотивации труда; уровень социальной защиты работников.

3. Анализ системообразующих факторов, воздействующих на эффективность организационно-экономического механизма, показывает, что их

следует разделять на две группы – внешние и внутренние. В диссертации выделены основные из них, исследована их взаимная связь.

Особое внимание отведено факторам, способствующим расширению функций работников в управлении предприятием; развитию человеческого потенциала, стимулированию социальной активности работников; созданию действенной мотивации труда.

4. За методическую основу определения эффективности промышленных предприятий и их организационно-экономического механизма должен быть принят системный подход. С учетом факторов, воздействующих на их эффективность, из множества показателей оценки, предложенных в экономической литературе, наиболее важными целесообразно считать: объемы производства в динамике с использованием сопоставимых цен; себестоимость продукции; прибыль; уровень рентабельности реализации продукции; чистый дисконтный доход.

Важным для оценки организационно-экономического механизма хозяйствования промышленных предприятий является использование показателей социальной защиты работников.

5. Анализ показывает, что организационно-правовые преобразования в промышленности за годы реформы в значительной степени привели к неустойчивому развитию. Большинство предприятий отрасли находится в тяжелом финансово-экономическом положении. Экономически неоправданными явились свертывание интеграционных процессов, изменения в финансово-кредитном механизме государства.

6. Коренные преобразования в системе экономических отношений в пореформенный период между предприятиями и финансово-кредитной системой вызывают необходимость корректировки методов ведения бизнеса с учетом ориентации рынка, получения прибыли для ведения расширенного

воспроизводства. Соответственно должны меняться экономические отношения. Результаты исследований указывают на необходимость внедрения хозяйственного и внутрипроизводственного расчетов на основе бизнес-процессов, учитывающих экономическую ответственность всех категорий работников.

На примере ООО «Баспик» в диссертации обоснованы методические принципы хозяйственного расчета в условиях рынка.

7. Следует принять необходимые меры по экономической поддержке промышленных предприятий, прежде всего продукции текстильной, целлюлозно-бумажной промышленности и машиностроения, через инвестирование проектов, снижение ставок налоговых платежей, предоставление льготных кредитов, развитие системы государственных заказов.

8. В современных условиях ведения бизнеса весьма важным является совершенствование организационного механизма на основе промышленного кластера с использованием следующих принципов: развития кооперативных связей предприятий и организаций; конкуренции и взаимной помощи; свободного входа и выхода из объединения; пропорционального развития бизнес единиц; совершенствования систем маркетинга и информационного обеспечения.

На примере производства строительной продукции в работе разработан и обоснован проект формирования участников промышленного кластера.

По теме диссертации автором опубликовано 9 работ общим объемом 2,8 п.л.

1. Цахилова В.Ф. Эффективность интегрированных хозяйственных образований кластерного типа в промышленности

Республики Северная Осетия-Алания //Бизнес в законе. 2009. № 4. С. 305-308. (0,5 п.л.)

2. Цахилова В.Ф. О механизме интеграции малых хозяйственных образований в промышленности региона на основе кластера //Провинция: экономика, туризм, гостеприимство, экология, архитектура, культура: сборник статей III Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию кафедры «Маркетинг» Пензенского государственного университета /МНИЦ ПГСХА. Пенза: РИО ПГСХА, 2009. С. 149-151. (0,2 п.л.)

3. Цахилова В.Ф. Особенности управления интегрированными хозяйственными образованиями промышленности региона на основе кластеризации //Провинция: экономика, туризм, гостеприимство, экология, архитектура, культура: сборник статей III Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 10-летию кафедры «Маркетинг» Пензенского государственного университета /МНИЦ ПГСХА. Пенза: РИО ПГСХА, 2009. С. 151-154. (0,2 п.л.)

4. Цахилова В.Ф. Социальные аспекты организационно-экономического механизма промышленных предприятий региона // Проблемы экономики и статистики в общегосударственном и региональном масштабах. VI Всероссийская научно-практическая конференция: сборник статей. /МНИЦ ПГСХА. Пенза: РИО ПГСХА, 2009. С. 174-177. (0,2 п.л.)

5. Цахилова В.Ф. Оценка эффективности организационно-экономического механизма промышленных предприятий // Менеджмент: управление в социальных и экономических системах: сборник статей Международной научно-практической конференции. /МНИЦ ПГСХА. Пенза: РИО ПГСХА, 2009. С. 151-154. (0,2 п.л.)

6. Цахилова В.Ф. Некоторые закономерности функционирования интегрированных хозяйственных образований в промышленности // Вестник

Национального института бизнеса. Вып. 11. Девятая Межвузовская научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и политики. М.: Национальный институт бизнеса, 2009. С. 647-652. (0,3 п.л.)

7. Цахилова В.Ф. Особенности хозяйственных образований в промышленности Республики Северная Осетия-Алания //Актуальные проблемы современной науки: материалы II Международной научно-практической конференции 10-11 декабря 2009 г. М.: Социум, 2009. С. 70-76. (0,4 п.л.)

8. Цахилова В.Ф. Факторы, влияющие на эффективность организационно-экономического механизма промышленных предприятий // Вестник Национального института бизнеса. Вып. 12. Десятая Межвузовская научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и политики. 7 апреля 2010 года. М.: Национальный институт бизнеса, 2010. С. 526-531. (0,3 п.л.)

9. Цахилова В.Ф. Зарубежный опыт применения интегрированных хозяйственных образований в промышленности // Вестник Национального института бизнеса. Вып. 12. Десятая Межвузовская научно-практическая конференция по актуальным вопросам экономики и политики. 7 апреля 2010 года М.: Национальный институт бизнеса, 2010. С. 531-539. (0,5 п.л.)

Подписано в печать 30.06.2010 г. Заказ №
Формат 60x80 1/16. Объем 1,5 п.л. Тираж 100 экз.
Издательство ННОУ ВПО «Московский гуманитарный университет»
111395, г. Москва, ул. Юности, 5/1